

СОГЛАСОВАНО



Председатель ПК МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 47»
Карпухина
М.П. Карпухина
Протокол № 02 от 22.03.2019

УТВЕРЖДАЮ



Заведующий МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 47»
Белова
А.М. Белова
Приказ № 102 от 22.03.2019

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №47»

ПРИНЯТО

на Общем собрании трудового
коллектива

Протокол № 02 от 22.03.2019

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение составлено в соответствии с Законом Московской области от 03.05.2007г. №60/2007-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области», Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево-Посадского муниципального района московской области от 27.02.2014г. №292-ПП.

1.2. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №47» (далее МБДОУ)

1.3. Заработная плата работников МБДОУ включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. В случаях, если устанавливаемые работником в соответствии с настоящим Положением ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки с учётом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже действующей минимальной заработной платы работников бюджетной сферы на тарифные ставки (оклады), с учётом повышений надбавок и доплат, предусмотренных нормативными правовыми актами. Указанным работникам выплачивается соответствующая разница в заработной плате за время их работы в той же должности (профессии) в данном учреждении.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок.

2.1. Должностные оклады руководящих работников МБДОУ устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

2.2. В соответствии с показателями и порядком отнесения муниципальных бюджетных образовательных учреждений Сергиево-Посадского муниципального района Московской области к группам по оплате труда руководителей МБДОУ относятся ко 2 группе по оплате труда.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников МБДОУ устанавливаются в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению

2.4. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих МБДОУ, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с приложением №3 к настоящему Положению.

2.5. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствует тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов).

3.1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в организациях, расположенных в сельской местности, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

3.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам организаций настоящим Положением, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации СССР и союзных республик входивших в состав СССР установленные для

деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

3.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.4. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.5. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.6. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15 - 20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) – в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее – ограниченные возможности здоровья);

2) на 30 процентов – женщинам, работающим в организациях, расположенных в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов подряд).

3.7. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.8. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Доплаты и надбавки.

4.1. При оплате труда работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными или опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

- конкретный размер выплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

4.2. За работу в ночное время работникам учреждения устанавливается доплата в размере от количества часов работы в ночное время.

4.3. МБЛОУ предусматриваются средства в размере 15% фонда оплаты труда педагогических

5. Установление выплат стимулирующего характера.

5.1. Учреждением предусматриваются средства в размере 5% фонда оплаты труда работников МБДОУ на установление выплат стимулирующего характера. Учреждение самостоятельно определяет виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера в соответствии с Положением об условиях установления и порядке распределения выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ с учётом мнения комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

5.2. Стимулирующие выплаты осуществляются за счёт бюджетных средств.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда.

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МБДОУ применяется при оплате:

6.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни и другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6.1.2. Педагогической работы специалистов других учреждений и организаций (в т. ч. из числа работников органов управления образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждениях.

6.2. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путём деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

6.3. Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.

6.4. Руководители учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов.

7. Порядок исчисления заработной платы.

7.1. Месячная заработная плата педагогических работников МБДОУ определяется путём умножения размеров ставок заработной платы, установленных с учётом квалификации, стажа работы и повышений по основаниям, указанным в настоящем Положении на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов преподавательской работы в неделю, при этом заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

7.2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся оплата труда педагогических работников учреждений, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т. ч. занятия с кружками, производится из расчёта заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

7.3. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время производится при условии осуществления педагогической деятельности и на основании приказа директора МБДОУ

Таблица 1

Должностные оклады руководящих работников
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 47»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник, , управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24290	23130	21980	20815
	первую квалификационную категорию	23130	21980	20815	20585
2.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	22040	21045	20050	19040

Таблица 2

Коэффициент группы
по оплате труда руководителей МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 47»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
		3	4	5	6
1.	Руководитель организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	2,0	1,8	1,6	1,4
	первую квалификационную категорию	1,75	1,55	1,35	1,15
2.	Заместитель руководителя организации, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,95	1,75	1,55	1,35
	первую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,1
3.	Заместитель руководителя организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,65	1,45	1,25	1,05

списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательной организаций с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Таблица 3

Коэффициент группы
по оплате труда руководителей МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 47»

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель руководителя организации, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель руководителя организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад руководителя организации для детей дошкольного и младшего школьного возраста, общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательной организации с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Таблица 4

Должностные оклады
руководящих работников МБДОУ

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23180	22185	21175	20175
	первую квалификационную категорию	22185	21175	20175	19815
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации				

	первую квалификационную категорию	21045	20050	19040	18040
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23150	22050	20940	19845
	первую квалификационную категорию	22050	20940	19845	19630
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и др.)	22040	21045	20050	19040

Примечание. Заместителю руководителя (начальника, заведующего) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю руководителя (начальника, заведующего) организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения организации, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.»

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ

Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 47»

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:									
1.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог,	16800	18455	20230	22200	22900	23755	23755	25730	27715

	культуре, педагог дополнительного образования									
1.1. 2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	18455	20230	22200	23755	23755	23755	23755	25730	27715
1.2. 3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12935	14410	15660	16080	16505	17135	17135	18825	20075

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников МБДОУ

Должностные оклады
руководящих работников, специалистов и служащих организаций,
занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций
(учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.12.	Заведующий хозяйством	8500
3.14.	Помощник воспитателя	9035

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников МБДОУ

Межразрядные тарифные коэффициенты,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда
работчих МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 47»

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (в рублях)	7270	7570	7950	8310	9255	9510	10480	11505	12635	13580