

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУ «Мценский краеведческий музей»  
Т.С. Зайцева

приложение №1  
к приказу МБУ «Мценский краеведческий музей»  
№ 14-ЗД от «10» апреля 2018г



**Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы  
в муниципальном бюджетном учреждении  
«Мценский городской краеведческий музей им. Г.Ф. Соловьева»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящие стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы в МБУ «Мценский краеведческий музей» (далее – Стандарты и процедуры) разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 08.11.2013 года.

1.2. Настоящие Стандарты и процедуры представляют собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и правил поведения, направленных на предупреждение коррупционных преступлений и правонарушений в МБУ «Мценский краеведческий музей» (далее – Музей)

**2. Цели и задачи**

2.1. Целью настоящих Стандартов и процедур является формирование единого подхода к обеспечению работы по предупреждению коррупционных преступлений и правонарушений в Музее.

2.2. Задачами Стандартов и процедур являются:

- определение основных принципов предупреждения коррупционных преступлений и правонарушений в Музее;
- обеспечение реализации мер, направленных на профилактику и предупреждение коррупционных преступлений и правонарушений в Музее.

**3. Принципы**

3.1. Основными принципами Стандартов и процедур являются законности, прозрачность, добросовестность, развитие.

3.2. Принцип законности означает, что деятельность Музея осуществляется в строгом соответствии с законами Российской Федерации, подзаконными актами, муниципальными правовыми актами, локальными правовыми актами.

3.3. Принцип прозрачности означает обеспечение публичного доступа к информации о деятельности Музея, которая, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, подлежит обязательной публикации.

3.4. Принцип добросовестности означает непреклонное следование работников Музея требованиям закона и надлежащее исполнение служебных обязанностей.

3.5. Развитие означает непрерывное совершенствование Стандартов и процедур в соответствии с изменением законодательства Российской Федерации.

**4. Предупреждение коррупции**

4.1. Работа Музея на всех уровнях осуществляется в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, подзаконными актами, муниципальными правовыми актами, локальными правовыми актами. Каждый работник лично несет ответственность за совершение коррупционных преступлений и правонарушений.

4.2. За совершение коррупционных преступлений и правонарушений работник Музея в общем порядке подлежит привлечению к дисциплинарной ответственности.

4.3. В Музее недопустимо осуществление любого действия (бездействия), включая предоставление ложных сведений, которое вводит в заблуждение какую-либо сторону с целью получения выгоды или уклонения от исполнения должностных обязанностей.

4.4. В Музее недопустимы действия на основе соглашения между двумя и более сторонами с целью достижения незаконных выгод, включая оказание давления на действия другой стороны.

## **5. Комиссия по предупреждению коррупционных преступлений и правонарушений**

5.1. В Музее действует комиссия по предупреждению коррупционных преступлений и правонарушений (далее – Комиссия). Заседания Комиссии проводятся 1 раз в полугодие.

5.2. Председатель Комиссии, заместитель председателя Комиссии, секретарь Комиссии назначаются приказом директора из числа работников Музея.

5.3. Задачами Комиссии являются:

- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
- выработка оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в Музей;
- выработка у сотрудников Музея навыков антикоррупционного поведения, а также формирование нетерпимого отношения к коррупции;
- антикоррупционная пропаганда.

## **6. Отношения с гражданами**

6.1. Главным приоритетом в работе Музея является качественное оказание услуг и ответственное отношение работников Музея к исполнению служебных обязанностей.

6.2. В отношениях с гражданами не допускается

6.2.1. Использование любых неправомερных способов, прямо или косвенно воздействовать на граждан с целью получения выгоды.

6.2.2. Обеспечение любых привилегий, вручение подарков или иных материальных благ с целью понуждения работников Музея к корыстному использованию своего должностного положения.

6.2.3. В случае принуждения работника Музея к предоставлению незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить директора, а в случае его отсутствия – лицо, исполняющее обязанности директора, для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к установленной законом ответственности.

## **7. Обструкционная деятельность**

7.1. Работниками Музея не допускается намеренное уничтожение документов, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств, необходимых для расследования коррупционных преступлений и правонарушений.

7.2. Работниками Музея не допускается осуществление деятельности с использованием методов принуждения и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью препятствия сообщения об известных фактах, имеющих отношение к факту коррупционных действий.

## **8. Обращение с подарками**

8.1. Работникам Музея запрещено принимать подарки или иные блага, если это может прямо или косвенно повлиять на выполнение работниками Музея служебных обязанностей или может повлечь возникновение дополнительных обязательств.

8.2. Предоставление или получение подарка работником Музея допустимо только в том случае, если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязательств и не является условием использования должностного положения работника Музея в корыстных целях.

8.3. Работник Музея, получивший подарок в связи с протокольным мероприятием, служебными командировками и другими официальными мероприятиями обязан уведомить директора о данном факте.

### **9. Конфликт интересов**

9.1. Одним из методов предупреждения коррупции в Музея является выявление и недопущение ситуаций, при которых может возникнуть конфликт интересов.

9.2. К конфликту интересов относятся ситуации, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица влияет или может повлиять на надлежащее исполнение служебных обязанностей работниками Музея и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью должностного лица и законными правами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда законным правам граждан, организаций, общества или государства.

9.3. Работники Музея должны принимать меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов;

9.4. Работники Музея при исполнении служебных обязанностей строго следуют исполнению должностных инструкций, принципами и нормами, установленными Кодексом этики и служебного поведения работников Музея.

9.5. При возникновении ситуации, при которой может возникнуть конфликт интересов, работник Музея обязан уведомить об этом директора в письменном виде.

9.6. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения сотрудника, являющегося стороной конфликта интересов вплоть до его отстранения от исполнения служебных обязанностей в установленном порядке, и (или) отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

9.7. Непринятие работником Музея, являющегося стороной конфликта интересов, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим привлечение этого работника к установленной законом ответственности.

### **10. Конфиденциальность**

10.1. Работникам Музея запрещено сообщать третьим лицам сведения, полученные при осуществлении профессиональной деятельности, если эти сведения не подлежат опубликованию в соответствии с законодательством.

10.2. Работникам Музея запрещено сообщать, распространять, копировать и передавать третьим лицам информацию, содержащую персональные данные.