

Топ-12 достижений Общероссийского Профсоюза образования в 2018 году



Содействие законодательному установлению выплаты педагогическим работникам компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации (ГИА)

В связи с фактическим использованием в ряде субъектов РФ (на фоне оптимизации бюджетных расходов) механизмов неоплачиваемого заемного и принудительного труда педагогических работников в целях привлечения их к подготовке и проведению ГИА, а также в соответствии с определенной Профсоюзом и Минобрнауки России задачей добиваться выплаты им компенсации за работу по подготовке и проведению не только ЕГЭ, но и ГИА был подготовлен законопроект, предусматривающий выплату педагогическим работникам компенсации за работу по подготовке и проведению ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в любых формах. 3 июля 2018 г. был принят (с учетом позиции Профсоюза) соответствующий закон.



Создание предпосылок для ограничения объема отчетности различных категорий педагогических работников

На основании предложения профсоюзной стороны в 2018 г. подготовлены и обнародованы совместные разъяснения Минобрнауки России и Профсоюза, конкретизирующие возможные должностные обязанности воспитателей и педагогов дополнительного образования детей, связанные с разработкой и ведением ими документации. Эти рекомендации существенно ограничивают ее перечень по сравнению с тем, который составляется на практике. Кроме того, Профсоюз обратился к Председателю Правительства РФ Д.А. Медведеву с предложением поручить уполномоченным федеральным органам исполнительной власти принять в установленной для них сфере деятельности нормативные правовые акты, определяющие перечень информационных и иных материалов, представляемых образовательными организациями.



Введение федеральной дисконтной программы для членов Профсоюза

В 2018 г. в Профсоюзе стартовал пилотный проект по переходу на единый электронный профсоюзный билет, предусматривающий в том числе социальную поддержку членов Профсоюза посредством совмещенной с ним и действующей в каждом субъекте РФ дисконтной программы по предоставлению скидок и бонусов для приобретения широкого спектра товаров и услуг, а также кредитов на льготных условиях. К участию в данном эксперименте приступили уже 18 (22,5 %) региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и входящие в их структуру местные и первичные организации, на учете в которых состоят свыше 1 млн членов Профсоюза, в том числе более 350 тыс. студентов.



Расчет нормативных затрат на мероприятия по охране труда в образовательных организациях

Достигнута официальная договоренность с Минобрнауки России о разработке для подведомственных ему организаций методических рекомендаций по расчету норматива затрат на мероприятия по охране труда. Профсоюз подготовил и направил в Минобрнауки России проект рекомендаций, обосновав необходимость выделения не менее 10 тыс. руб. в год на одного работника и предложив включить соответствующие расходы в норматив затрат на выполнение государственного (муниципального) задания.



Заключение соглашений с Рособрназором и Росмолодежью

В целях обеспечения эффективного взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти заключены соглашения с Росмолодежью (впервые) и Рособрназором (взамен предыдущего в связи с изменением структуры Правительства РФ). В частности, была закреплена договоренность об участии Профсоюза в проведении исследований, организованных Рособрназором в установленной сфере деятельности. Ранее в связи с обнародованием Рособрназором в СМИ итогов так называемого исследования компетенций учителей Профсоюз обратился к его руководителю с открытым письмом, в котором указал на отсутствие у возглавляемого ведомства полномочий по оценке квалификации педагогических работников, в том числе в рамках проведения их аттестации.



Предотвращение необоснованного увольнения педагогических работников по причине несоответствия их измененным квалификационным требованиям

С учетом позиции и разъяснений Профсоюза Конституционный суд РФ постановил в 2018 г. признать часть 1 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» не соответствующей Конституции РФ в той мере, в какой она используется в качестве обоснования прекращения трудового договора с принятыми на работу до его вступления в силу воспитателями дошкольных образовательных организаций, которые успешно осуществляют профессиональную педагогическую деятельность и признаны аттестационной комиссией соответствующими занимаемой должности. Таким образом, созданы необходимые условия для пересмотра правоприменительной практики, связанной с увольнением соответствующих категорий педагогических работников.



Обеспечение привлечения учителей к экспертизе (в рамках апробации) единой модели аттестации на добровольных началах

На основании договоренности о совместном участии Минобрнауки России и Профсоюза в совершенствовании порядка проведения аттестации педагогических работников и методики ее проведения в 2018 г. были впервые определены координаторы проекта по апробации единой модели аттестации со стороны Профсоюза и его региональных (межрегиональных) организаций. Это позволило обеспечить участие учителей русского языка и математики в осуществлении экспертизы новой модели аттестации на основе принципов добровольности и конфиденциальности ее результатов для работодателей, а также обобщить и представить в Минпросвещения России их замечания и предложения с целью последующей доработки модели.



Недопущение закрепления в профессиональных стандартах положений, нарушающих права работников

Благодаря предложениям Профсоюза о признании утратившими силу положений профессиональных стандартов, противоречащих изменениям в трудовом законодательстве РФ, и корректировке их совместно с Профсоюзом в части требований к образованию и обучению в 2018 г. был утвержден новый профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых». Этим документом признан утратившим силу одноименный приказ, в соответствии с которым стандарт должен был применяться работодателями при аттестации работников, заключении трудовых договоров и т. д., а также установлены приемлемые требования к квалификации педагогических работников взамен установленных ранее завышенных и необоснованных требований.



Создание предпосылок для профилактики насилия в отношении педагогических работников

По итогам конференции «Насилие в образовательной среде. Причины, тенденции обострения, поиск решений», проведенной (в целях профилактики возникновения и распространения насилия в отношении педагогических работников) совместно с Минобрнауки России и ФГБУ «Российская академия образования», в адрес Государственной Думы Федерального Собрания РФ, Минобрнауки России, Минкультуры России, Роскомнадзора и др. было направлено обращение участников, а также подготовлены рекомендации по повышению эффективности деятельности комиссий по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.



Повышение статуса профсоюзных наград, демократизация условий и практики награждения ими работников

В рамках упорядочения системы отраслевых наград учителей Минобрнауки России поддержало предложение о включении в их перечень наград Профсоюза. Так, были подготовлены совместные разъяснения сторон со сводной информацией о современных отраслевых наградах для учителей на федеральном уровне, в том числе наградах Профсоюза, а также с указанием на возможность внесения сведений о награждении ими в трудовые книжки учителей. Одновременно активизировалась практика поощрения наградами Профсоюза педагогических работников не из числа профактива, в том числе за достижения в их непосредственной профессиональной деятельности.



Содействие повышению общественного статуса и значимости профессии учителя начальных классов

Учреждение и проведение совместно с партнерами I Всероссийской олимпиады педагогов начальной школы «Мой первый учитель». Участие в олимпиаде осуществляется на принципах добровольности, без прохождения муниципальных и региональных туров. В заочном туре олимпиады приняли 1067 учителей начальных классов. Информационную поддержку мероприятия оказало ФГУП «Международное информационное агентство «Россия сегодня».



Объединение представителей педагогического и научно-педагогического сообществ для решения задач профессионального роста педагогических работников

В рамках совершенствования организационно-кадрового обеспечения деятельности Профсоюза созданы:

Совет по непрерывному профессиональному педагогическому образованию при Центральном Совете Профсоюза. Цель объединения – повышение эффективности участия Профсоюза во внедрении национальной системы профессионального роста педагогических работников и с учетом предложений участников Всероссийского совещания «Модернизация системы повышения квалификации учителей в условиях формирования национальной системы учительского роста», организованного Профсоюзом совместно с Минобрнауки России и ФГБУ «Российская академия образования»; неформальный клуб лидеров молодежного движения в Профсоюзе «Наставник». Цель: совершенствование системы педагогического и профсоюзного наставничества.

С полной версией Топ-12 достижений Общероссийского Профсоюза образования, подготовленной в рамках публичного отчета Центрального Совета Профсоюза за 2018 г., со ссылками на нормативно-правовые акты можно ознакомиться на сайте Профсоюза:

www.eseur.ru