**Практическое занятие №5**

Решение ситуационных задач по определению стиля управления.

Ситуация 1

Руководителю банка дана следующая характеристика: «Он привлекает внимание к себе, прежде всего, способность видеть новое, браться за решение проблем, которые могут показаться не разрешенными и даже опасными. Может сформулировать и поставить задачу так, что она заинтересует и привлечет людей. Не командует, а лишь приглашает к обсуждению, однако, многие воспринимают это как приказ и выполняют его охотно и быстро. Общение с таким лидером льстит самолюбию окружающих его и тем самым ещё больше усиливает их добровольную зависть.»

*Требуется:*

- Указать стиль руководства руководителя банка

- Объяснить и доказать свою точку зрения.

Ситуация 2

Руководителю подразделения дана следующая характеристика: «предпочитает работать строго по правилам, всегда аккуратен в выполнении заданий руководства, требователен к подчиненным, поддерживает со всеми формальные отношения. В коллективе его называют за глаза «сухарем». План подразделения выполняет, но текучесть кадров больше, чем в других подразделениях.»

*Требуется:*

- Указать стиль руководства руководителя банка

- Объяснить и доказать свою точку зрения.

Ситуация 3

Руководителю банка дана следующая характеристика: «Он привлекает внимание к себе, прежде всего, способность видеть новое, браться за решение проблем, которые могут показаться не разрешенными и даже опасными. Может сформулировать и поставить задачу так, что она заинтересует и привлечет людей. Не командует, а лишь приглашает к обсуждению, однако, многие воспринимают это как приказ и выполняют его охотно и быстро. Общение с таким лидером льстит самолюбию окружающих его и тем самым ещё больше усиливает их добровольную зависть.»

*Требуется:*

- Указать стиль руководства руководителя банка

- Объяснить и доказать свою точку зрения.

* + 1. Руководителю подразделения дана следующая характеристика: «Ориентирован на человеческие отношения, стремится к тому, чтобы в коллективе был доброжелательный климат, взаимное доверие сотрудников, отсутствие конфликтов. Однако он много времени уделяет контактам и коммуникациям и не всегда добивается выполнения плановых показателей по подразделению. Решения и указания Иванова не всегда конкретны и рассчитаны на грамотных сотрудников.»

*Требуется:*

- Указать стиль руководства руководителя банка

- Объяснить и доказать свою точку зрения.