

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
председателя профсоюзного комитета Никандровой Н. В.
о проделанной работе первичной профсоюзной организации
МАОУ «Большевыльская СОШ им. братьев Семёновых» за 2022 год

На сегодняшний день первичная профсоюзная организация МАОУ «Большевыльская СОШ им. братьев Семеновых» насчитывает 22 члена профсоюза из 24 работников школы, что составляет 91%, 1 член в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, 3 работника не являются членами профсоюза. 14 женщин и 10 мужчин, из них 16 учителей и техперсонала соответственно 8. В состав профсоюзного комитета входят 7 человек, в состав ревизионной комиссии — 3 человека.

Профсоюз — это организация, которая старается защитить социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий. Основной целью первичной профсоюзной организации школы является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности школы.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Работа профкома проводится в соответствии с принятым планом работы профорганизации. Профком ППО школы постоянно принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределении фонда стимулирования труда. Члены профкома входят в состав всех комиссий. Ведется необходимая документация: протоколы собраний и заседаний, статистические отчеты, разработано Положение о первичной профсоюзной организации, Положение о материальной помощи членам профсоюза, план работы обновляется каждый год. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Также важной частью работы является участие в работе районной профсоюзной организации. В прошлом учебном году мы по определенным причинам не принимали участие в спартакиаде работников образования, но в этом учебном году уже есть неплохие результаты. 2 место в соревновании по настольному теннису и 4 место по волейболу. Также в ноябре заняли 1 место в смотр-конкурсе «Лучший сайт первичной профсоюзной организации» среди ППО Аликовского района. Но есть и проблемы, мало участвуем в конкурсах республиканского и федерального уровня. Также не остались в стороне и по помощи мобилизованным участникам специальной военной операции на Украине в виде однодневного заработка 8.10.2022 г., единовременного взноса по 500 рублей с работников и гуманитарная помощь (теплые вязаные шерстяные носки) в ноябре.

В школе систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников школы, их вакцинация. Но оздоровительная работа сотрудников не проводится из-за неимения желающих поправить свое здоровье, выезжая в санатории. Хотя профсоюз предлагает не только удешевленные путевки, но и материальную помощь в размере 4 тысяч рублей при этом. Профкомом постоянно проводится работа по освещению выгодных предложений отдыха санаториями нашей Республики и других регионов, но и в этом году ни один из членов коллектива не воспользовался своим правом на получение санаторно – курортного лечения.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в школе. В течение года осуществлялись рейды по охране труда, контролировались выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, своевременно проводятся инструктажи с работниками и учащимися школы. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. В фойе школы помещен

стенд с правилами поведения при террористических актах. Во всех кабинетах школы обновлены инструкции по охране труда. Инструкции утверждены директором Школы и согласованы с председателем профкома. Уполномоченным по охране труда периодически проводятся проверки по соблюдению условий охраны труда, составляются предписания об устранении нарушений. Личных обращений, заявлений, жалоб, несчастных случаев на производстве среди работников за прошедший год не было. Также директором школы по согласованию с первичной профсоюзной организацией ежегодно утверждается соглашение по охране труда с составлением сметы расходов. 2 раза в год проводится акт проверки выполнения соглашения по охране труда.

Также в Профсоюзном уголке и на сайте ППО постоянно освещается необходимая профсоюзная информация: план работы, различные положения и инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, информационные листки. Большое значение в работе профсоюзной организации является информирование работников. Вывешиваются объявления на сайте в Интернете, на настенных стендах, в объявлениях в Netschool.

Бухгалтерией школы ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Территориальной профсоюзной организации работников образования. Из них 25 % возвратились в 2022 году к нам в размере 15 тысяч рублей. Распределение средств по статьям расходов утверждалось и проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями членов профсоюзного комитета, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Анализ исполнения профсоюзного бюджета контрольно-ревизионной комиссией показал, что основной статьёй расходов было проведение календарных праздников. 4 тысячи использовали на проведение 8 марта, 4 тысячи на проведение Дня учителя, 7 тысяч на новогодний корпоратив, 1,5 тысячи на обед участникам спортивных мероприятий. Также контрольно-ревизионная комиссия проводила проверку документов делопроизводства, журналы протоколов, планы, сметы. Ревкомиссия выяснила, что имеются заявления каждого члена профсоюза о согласии на обработку персональных данных, и что вся документация ведётся правильно. Еще 2019 году в ППО, как и по всей стране, был введен единый электронный профсоюзный билет, автоматизирован учет членов Профсоюза и сбора статистических данных и отчетов, введена и продолжается использование автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Думаю, что каждый член первичной профсоюзной организации понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение любой задачи. Главными направлениями в работе профкома на новый 2023 год по-прежнему остаются защита прав и интересов работников школы (в том числе рост зарплаты и обеспечение гарантий), соблюдение всех позиций коллективного договора, соглашения по охране труда, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.