

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ
«Детский сад №16 г. Выборга»
И.П. Перегудова

20.05.2016г.

От работодателя:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №16 г. Выборга»

Д.В. Глухова

20.05.2016г.



**ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД №16 Г. ВЫБОРГА»
И ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД №16 Г. ВЫБОРГА»**

Комитет по труду и занятости
населения Ленинградской области
«3» июня 2016г.
рег. № 283-16
Глухова

2016г.

МБДОУ «Детский сад №16 г. Выборга», в лице заведующего Глухой Дианы Васильевны, с одной стороны, и первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад №16 г. Выборга», в лице председателя Перегудовой Ирины Петровны, с другой стороны, руководствуясь Трудовым кодексом РФ внесли изменения к коллективному договору о нижеследующем:

1. Пункт 3.3.5. читать в следующей редакции:

Создавать условия для прохождения педагогическими работниками аттестации в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и по ее результатам устанавливать работникам соответствующую полученным квалификационным категориям оплату труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

2. Пункт 5.6. читать в следующей редакции:

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни регулируется ст. 113 ТК РФ.

- Привлечение работников МБДОУ к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа учреждения в целом.
- Привлечение работников в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в случаях, предусмотренных ТК РФ. В других случаях привлечение к работе в выходные дни и праздничные нерабочие дни осуществляется с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.
- Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин имеющих детей до 3-х лет, допускается с их согласия только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.
- Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании графиков сменности, утвержденных письменным распоряжением Администрации.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха.

3. Пункт 6.4. читать в следующей редакции:

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени не может быть ниже минимального размера заработной платы установленного в Ленинградской области. В случае несоблюдения этого условия работнику выплачивается компенсация в размере, соответствующем указанной разнице.

В случае если работник находился на больничном, в ежегодном отпуске и т.п., оплата труда производится пропорционально отработанному работником времени из расчета минимального размера оплаты труда.

Если работник трудится в режиме неполного рабочего времени, то оплата труда производится пропорционально отработанному работником времени из расчета минимального размера, оплаты труда.

4. Часть 11 пункта 8.12. читать в следующей редакции:

Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке труда.

5. Пункт 9.5. читать в следующей редакции:

Участвовать в работе комиссии МБДОУ по распределению стимулирующих выплат работникам, комиссии по проведению специальной оценки условий труда, число членов которой должно быть нечётным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка

1. Пункт 2.5. читать в следующей редакции:

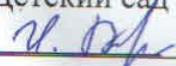

По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается в случае замещения временно отсутствующего работника, если замещение временно отсутствующего работника вызвано чрезвычайными обстоятельствами: в случае катастрофы природного или техногенного характера, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

ПРИНЯТО

общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад №16 г. Выборга»
протокол от 20.05.2016 г. № 02

ПОДПИСИ СТОРОН

<p>От работников: Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №16 г. Выборга»  И.П. Перегудова</p>	<p>От работодателя: Заведующий МБДОУ «Детский сад №16 г. Выборга»  Д.В. Глухова</p>
---	---



В деле прошито, пронумеровано,
скреплено печатью
три листа.
Заведующий МБДОУ «Детский
сад №16 г. Выборга»
Д.В. Глухова
20 / 05 / 2016 г.