Digitally signed by Пагиева Зарина Борисовна
DN: cn=Пагиева Зарина Борисовна, o=Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №11 г. Ардон, ou=Заведующая, email=mbdoy_11@mail.ru, c=US
Date: 2025.02.13 13:19:03 +03'00'

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №11г.Ардон Республики Северная Осетия-Алания
(наименование организации)

СОГЛАСОВАНО:
Протокол№1 от «12»февраля 2024г.
ПК МБДОУ№11 г.Ардон
_____ Апаева Л.Ц.

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МБДОУ №11 г.Ардон
_____ З.Б.Пагиева
Приказ от 12.02.2024г.№13-ОД
МБДОУ№11 г.Ардон

Программа «Нулевой травматизм»

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №11 г.Ардон РСО-Алания **на 2024-2026г.**

СОГЛАСОВАНО:
Протокол№1 от«12»февраля 2024г.
ПК МБДОУ№11 г.Ардон
_____Апаева Д.Ц.

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МБДОУ №11 г.Ардон
_____ З.Б.Пагиева
Приказ от 12.02.2024г.№13-ОД
МБДОУ№11 г.Ардон

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №11г.Ардон Республики Северная Осетия-Алания
(наименование организации)

Программа «Нулевой травматизм»

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №11 г.Ардон РСО-Алания **на 2024-2026г.**

Программа «нулевой травматизм»
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №11 г.Ардон РСО-Алания на 2024-2026г.

1.Общие положения.

1.1.Настоящая программа "Нулевой травматизм" (далее – Программа) разработана в соответствии с типовой программой на основе национальных стандартов ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 и ГОСТ 12.0.230-2015.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Наименование программы	**Программа «Нулевой травматизм» МБДОУ «Детский сад № 11» г. Ардон РСО-Алания на 2024-2026г.**
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ № 13-ОД от 12.02.2024г.
Ответственный исполнитель программы	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №11 г.Ардон
Цель программы	1.Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах. 2.Предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний в образовательной организации. 3.Обеспечение соответствия оборудования и трудовой деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности
Задачи программы	1. Снижение рисков несчастных случаев в МБДОУ. 2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.
Целевые Индикаторы (показатели)	1.Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 2. Коэффициент частоты производственного

	травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников тыс
Сроки реализации программы	Программа реализуется на 2024-2026 годы.
Ожидаемый результат реализации программы	Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и производственных заболеваний

2.Цели.

2.1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастных случаев в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников организации);
2.2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастных случаев в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников организации);
2.3. Снижение профессиональной заболеваемости.
2.4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Задачи
3.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
3.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
3.4. Совершенствование системы управления охраной труда;
3.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
3.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охранытруда;
3.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
3.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок

со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства

4.Принципы

4.1.Приоритет жизни работника и его здоровья.
4.2.Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
4.3.Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
4.4.Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
4.5.Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Показатели (индикаторы)

достижения целей и решения задач программы Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы указаны в приложении №1.

6. Основные направления

6.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:
6.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда.
6.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
6.1.3 Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве.
6.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.
6.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
6.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
6.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, собраний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
6.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
6.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
6.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и

периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
6.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
6.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
6.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
6.1.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.
6.1.15. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, представлен в Приложении к программе.

ПРИЛОЖЕНИЕ№1

Программа «Нулевой травматизм»

МБДОУ №11 г.Ардон РСО-Алания

на 2024-2026гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные	Срок исполнения
1.	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	Заведующий	постоянно
1.2	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации	ответственный по ОТ	По мере необходимости
1.3	Систематизация информации о состоянии условий и охраны груда в организации	ответственный по ОТ	По мере необходимости
1.4	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее - НПА по охране труда)	ответственный по ОТ	По мере необходимости
1.4.1	Составление перечня имеющихся НПА но охране труда	ответственный по ОТ	По мере необходимости
1.4.2	Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда	Заведующий	ежегодно
1.4.3	Оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в т. ч. в электронном виде (справочно-информационные системы и др.)	Заведующий	По мере необходимости
1.5.	Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда	ответственный по ОТ	По мере необходимости
1.6.	Организация совещаний по охране труда	Заведующий	В соответствии с планом работы детского сада
1.7	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Специалист по ОТ	Постоянно

2	Пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов) в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	Заведующий, Специалист по ОТ	2021
3	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Заведующий, Специалист по ОТ	2021
4	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Заведующий,	2021
4.1.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по охране труда	Ежегодно
5	Обновление информации уголка по охране труда	Специалист по ОТ, заведующий хозяйством, старший воспитатель	Ежегодно
6	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием заведующего хозяйством, старшего воспитателя	Заведующий, председатель профкома	Ежегодно
7.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Заведующий, Комиссия по ОТ	По согласованию с Фондом социального страхования
8.	Обучение по охране труда	Комиссия по ОТ	Ежегодно
8.1	Проведение вводного инструктажа	Заведующий	При поступлении на работу
8.2	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заведующий хозяйством, старший воспитатель	При поступлении на работу

8.3	Проведение повторного инструктажа	Заведующий хозяйством, старший воспитатель	При поступлении на работу
8.4	Проведение внепланового инструктажа	Заведующий хозяйством, старший воспитатель	В соответствии с графиком
8.5	Проведение целевого инструктажа	Заведующий хозяйством, старший воспитатель	По мере необходимости
8.6	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	Специалист по ОТ	В течение года
8.7	Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда	Заведующий	По мере необходимости
8.8	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Заведующий	1 раз в 3 года
8.9	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Заведующий	Ежегодно
8.10	Составление графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда	Заведующий хозяйством	В начале года
9	Обеспечение работшгков специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ)	Заведующий хозяйством	Постоянно
9.1	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	Заведующий хозяйством	Ежегодно

9.2	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	Заведующий хозяйством	По мере финансирования
9.3	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	Заведующий хозяйством	Постоянно
9.4	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ	Заведующий хозяйством	В соответствии со сроками проверок
9.5	Замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Заведующий хозяйством	По мере необходимости
9.6	Обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена)	Заведующий хозяйством	В соответствии со сроками эксплуатации
9.7	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Заведующий хозяйством , Специалист по ОТ	Постоянно
10	Медицинские осмотры (обследования) работников	Заведующий	Ежегодно по графику
10.1	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Заведующий	Ежегодно
10.2	Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров	Заведующий	Ежегодно
10.3	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Заведующий хозяйством	Ежегодно
10.4	Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарноэпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя	Заведующий	Ежегодно
10.5	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на	Заведующий	Ежегодно

	периодический медицинский осмотр		
10.6	Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников	Заведующий	Ежегодно
10.7	Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров	Заведующий	Ежегодно
10.8	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	Заведующий	По окончании медосмотра
11	Проведение специальной оценки условий труда	Комиссия по охране труда	по необходимости
11.1	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Комиссия по охране труда	В соответствии с рекомендациями
12	Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Заведующий хозяйством, Специалист по ОТ	По мере необходимости
12.1	Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений	Заведующий хозяйством, Специалист по ОТ	По мере необходимости
12.2	Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздуховодов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамут, световых фонарей	Заведующий хозяйством, Специалист по ОТ	По мере необходимости
12.3	Модернизация (замена) оборудования, а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, Biro рация, ультразвук, инфразвук) и излучений	Заведующий хозяйством, Специалист по ОТ	По мере необходимости

	(ионизирующего. электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового)		
12.4	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных _и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений	Заведующий хозяйством, Специалист по ОТ	По мере необходимости
12.5	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Заведующий хозяйством	Постоянно
12.6	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарнобытовых помещений	Заведующий хозяйством	По мере необходимости и финансирования
12.7	Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой	Заведующий хозяйством	По мере необходимости
13	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на ступеньках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Заведующий хозяйством	Постоянно
14	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Заведующий	Постоянно