

Представитель работодателя,
Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Первомайский детский сад №3
«Ромашка» Первомайского
района Республики Крым»



И.В. Зорина

«30» апреля 2025 г.

МП

Представитель работников,
Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Первомайский
детский сад №3 «Ромашка»
Первомайского района Республики
Крым»



И.Т. Русакевич

«30» апреля 2025 г.

МП

**Изменения № 8
в коллективный договор № 48 от 25 января 2023 года
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Первомайский детский сад № 3 «Ромашка»
Первомайского района Республики Крым»
на 2023 – 2026 годы**

Срок действия с «01» сентября 2024 г. по «12» января 2026 г.

Дата вступления в силу:

с 01 сентября 2024 г.

**Изменения № 8
в коллективный договор № 48 от 25 января 2023 года
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Первомайский детский сад № 3 «Ромашка»
Первомайского района Республики Крым»
на 2023 – 2026 годы**

Внести в коллективный договор № 48 от 25 января 2023 года Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Первомайский детский сад № 3 «Ромашка» Первомайского района Республики Крым» на 2023 – 2026 годы следующие изменения:

- 1. Пункт 5.8 приложения № 2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Первомайский детский сад № 3 «Ромашка» Первомайского района Республики Крым» изложить в следующей редакции:**

«5.8. Сверхурочная работа, применяемая в исключительных случаях, оплачивается (ст.152 ТК РФ) при повременной оплате:

- за первые два часа работы в полуторном размере исходя из заработной платы, установленной в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты;
- за последующие часы в двойном размере исходя из заработной платы, установленной в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.

- 2. Настоящие изменения вступают в силу с 01 сентября 2024 года.**