



Утверждаю  
Директор ГБПОУ РО «ГСТ»

Авилов А.И.

01 09 2022г.

## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по содействию занятости выпускников ГБПОУ РО «ГСТ»

на 2022-2023 учебный год

№ п\п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Показатель эффективности, результат
1.	Использование результатов мониторинга занятости выпускников, при принятии решений в части формирования заявки на распределение контрольных цифр приема за счет регионального бюджета	Зам. директора по УПР, зам. директора по УВР	сентябрь	Сбор заявок от работодателей
2.	Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников	Зам. директора по УПР, зам. директора по УВР	ежегодно	Обеспечение взаимодействия с потенциальными работодателями по вопросам трудоустройства
3.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся	Зам. директора по УПР, председатели ПЦК	ежегодно	Охват 50% обучающихся, принявших участие в экскурсиях на предприятия города
4.	Участие студентов в региональном проекте «Успешные люди»	Зам. директора по УПР, кураторы	по графику ЦОПП	Охват 50% обучающихся, принявших участие в проекте
5.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	Зам. директора по УПР, психолог	по графику	Охват 100% обучающихся выпускных групп, принявших участие в тренингах
6.	Составление резюме обучающихся выпускных групп	Зам. директора по УПР, кураторы	ноябрь	Охват 100% обучающихся выпускных групп, принявших участие в мероприятии
7.	Построение индивидуальных траекторий	Зам. директора по УПР,	ноябрь	Охват 100% обучающихся

	профессионального развития обучающихся	кураторы		выпускных групп, принявших участие в мероприятии
8.	Проведение областного конкурса «Академия эффективного трудоустройства» на базе ГБПОУ РО «ГСТ»	Зам. директора по УПР, методист	декабрь	Участие обучающихся ПОО области в конкурсе
9.	Участие обучающихся в конкурсах, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование к трудоустройству	Зам. директора по УПР, кураторы	по графику	Охват 30% обучающихся, принявших участие в конкурсах
10.	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений	Зам. директора по УПР, психолог, кураторы	по мере необходимости	Охват 30% обучающихся, принявших участие в мероприятии
11.	Разработка индивидуальных планов сопровождения трудоустройству выпускников с инвалидностью	Зам. директора по УПР, психолог, кураторы	по графику	Охват 100% обучающихся выпускных групп с инвалидностью в мероприятии
12.	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций города через работу демонстрационных площадок	Зам. директора по УПР, председатели ПЦК, педагоги	по графику	Охват 30% обучающихся 9 классов школ города, принявших участие в мероприятии
13.	Проведение профессиональных тестирований, диагностик	Зам. директора по УПР, психолог	февраль	Охват 100% обучающихся выпускных групп, принявших участие в мероприятии
14.	Содействие в формировании обучающимися портфолио	Зам. директора по УПР, кураторы	постоянно	Охват 100% обучающихся выпускных групп, имеющих портфолио
15.	Проведение групповых собеседований с работодателями	Зам. директора по УПР, председатели ПЦК	по графику	Охват 70% обучающихся выпускных групп, принявших участие в мероприятии
16.	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций	Зам. директора по УПР, председатели ПЦК	по мере появления вакансий	Постоянное обновление информации на стендах
17.	Размещение в интернет-источниках, мессенджерах материалов по содействию	Зам. директора по УПР, психолог	по мере появления новых	Постоянное размещение информации в

	занятости выпускников		материалов	интернет-источниках, мессенджерах
18.	Использование ресурсов информационноаналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", агрегаторов вакансий	Зам. директора по УПР	в течение года	Размещение на официальном сайте информации о вакансиях для трудоустройства выпускников, о сайтах-агрегаторах вакансий
19.	Проведение мероприятия совместно с ЦЗН г.Гуково по популяризации предпринимательской деятельности	Зам. директора по УПР, специалист ЦЗН г.Гуково	февраль	Охват 30 человек выпускных групп, принявших участие в мероприятии
20.	Внеклассное мероприятие «Как стать самозанятым»	Зам. директора по УПР, куратор проекта «Цифровое правосознание»	май	Охват 30 человек выпускных групп, принявших участие в мероприятии
21.	Организация мероприятий по повышению финансовой грамотности выпускников	Зам. директора по УПР, кураторы	в течение года	100 % выпускников вовлечены в мероприятия, направленные на повышение финансовой грамотности
22.	Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к имеющимся вакансиям	Зам. директора по УПР, кураторы	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку
23.	Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам трудоустройства выпускников	Зам. директора по УПР, методист	по графику	Численность педагогических работников, которые повысили квалификацию
24.	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости	Зам. директора по УПР	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
25.	Развитие целевой модели наставничества «студент-	Зам. директора по УПР,	по графику	Численность обучающихся,

	работодатель»	методист		которые принимают участие в целевой модели наставничества
26.	Поиск партнеров из числа работодателей и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	Зам. директора по УПР	постоянно	Вовлеченность работодателей региона в мероприятия по содействию трудоустройству
27.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен)	Зам. директора по УПР, главные эксперты ДЭ	ежегодно	Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей
28.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (независимая оценка квалификаций)	Зам. директора по УПР	по графику	Численность выпускников, прошедших независимую оценку квалификаций
29.	Участие педагогов в региональных и межрегиональных конференциях, семинарах, круглых столах, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	Зам. директора по УПР, методист, педагоги	по графику	Количество педагогов, участвовавших в мероприятиях
30.	Актуализация информации на официальном сайте ГБПОУ РО «ГСТ», вкладка «Трудоустройство»	Зам. директора по УПР	постоянно	Актуализация информации на сайте
31.	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	Зам. директора по УПР, психолог, педагоги	ежегодно	Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства

32.	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству с целью выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности	Зам. директора по УПР, психолог	июнь	Охват 70% обучающихся, прошедших опрос
33.	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей)	Зам. директора по УПР, кураторы	на 1 число отчетного месяца	Численность трудоустроенных выпускников, выпускников, ставших индивидуальными предпринимателям и, самозанятыми, также выпускников, продолживших обучение