

ТОВАРИЩЕСТВО СОБСТВЕННИКОВ ЖИЛЬЯ «СВЕТЛАЯ, 4А»

ТСЖ «СВЕТЛАЯ, 4А»

СОГЛАСОВАНО

Протоколом Правления ТСЖ «Светлая, 4А»
Протокол от 28.07.2015 года

УТВЕРЖДАЮ

Председатель правления ТСЖ «Светлая, 4А»
Свинарева Е.И.

«30» июля 2015 года



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работников ТСЖ «Светлая, 4А» при осуществлении ими профессиональной деятельности

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение (далее положение) определяет порядок работы в ТСЖ «Светлая, 4А» (далее по тексту ТСЖ) по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работника ТСЖ при осуществлении им профессиональной деятельности;

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом № 273-ФЗ от 25 декабря 2008г. «О противодействии коррупции»;
- трудовым кодексом РФ.

1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

2.1 Участники жилищно-коммунальных отношений – собственники жилья (жильцы), организации участвующие, в деятельности ТСЖ, поставщики, работники ТСЖ.

2.2. Конфликт интересов работника ТСЖ - ситуация, при которой у работника ТСЖ при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником ТСЖ профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами участников жилищно-коммунальных отношений.

2.3. Под личной заинтересованностью работника ТСЖ, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником ТСЖ при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. УСЛОВИЯ, ПРИ КОТОРЫХ ВОЗНИКАЕТ ИЛИ МОЖЕТ ВОЗНИКНУТЬ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКА

3.1. В ТСЖ выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов работника ТСЖ;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника ТСЖ.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов работника ТСЖ, относятся следующие:

- использование с личной заинтересованностью возможностей участников жилищно-коммунальных отношений;
- получение работником ТСЖ подарков и иных услуг от участников жилищно-коммунальных отношений;
- работник ТСЖ является членом комиссии в мероприятиях по ТСЖ с участием своих близких и родственников, исключением случаев и порядка, предусмотренным уставом ТСЖ;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для работников ТСЖ.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов работника ТСЖ, относятся следующие:

- участие работника ТСЖ в выборе поставщиков-подрядчиков при ведении деятельности ТСЖ;
- сбор финансовых средств на нужды ТСЖ;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника ТСЖ.

4. ОГРАНИЧЕНИЯ, НАЛАГАЕМЫЕ НА РАБОТНИКА ТСЖ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов работника ТСЖ, устанавливаются ограничения, налагаемые на работника ТСЖ при осуществлении им профессиональной деятельности.

4.2. На работника ТСЖ при осуществлении им профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей участников жилищно-коммунальных отношений;
- запрет на получение работником ТСЖ подарков и иных услуг от участников жилищно-коммунальных отношений;
- запрет на членство в комиссиях мероприятий по ТСЖ с участием своих близких и родственников, исключением случаев и порядка, предусмотренным уставом ТСЖ.

4.3. Работники ЖКХ обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, запреты, установленные локальными нормативными актами ТСЖ.

5. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ТСЖ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Случаи возникновения у работника ТСЖ личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников жилищно-коммунальных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работника в ТСЖ реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права собственников жилья и работников ТСЖ, учитывается мнение совета правления ТСЖ, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники ТСЖ и иные участники жилищно-коммунальных отношений;

- обеспечивается информационная открытость ТСЖ в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется чёткая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами ТСЖ;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством жилищно-коммунальных услуг;

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника ТСЖ.

5.3. Работники ТСЖ обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все работники ТСЖ обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции работников ТСЖ по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов работник ТСЖ незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя ТСЖ. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции работника ТСЖ о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

5.6. Руководитель ТСЖ в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника ТСЖ, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии ТСЖ по урегулированию споров между участниками жилищно-коммунальных отношений.

5.7. Решение комиссии ТСЖ по урегулированию споров между участниками жилищно-коммунальных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника ТСЖ, является обязательным для всех участников жилищно-коммунальных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.8. Решение комиссии ТСЖ по урегулированию споров между участниками жилищно-коммунальных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника ТСЖ, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. До принятия решения комиссии ТСЖ по урегулированию споров между участниками жилищно-коммунальных отношений руководитель ТСЖ в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников жилищно-коммунальных отношений.

5.10. Руководитель ТСЖ, когда ему стало известно о возникновении у работника ТСЖ личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6.1. Ответственным лицом в ТСЖ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников ТСЖ при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель ТСЖ.

6.2. Ответственное лицо за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников ТСЖ:

- утверждает Положение о порядке работы в ТСЖ по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работника ТСЖ при осуществлении им профессиональной деятельности;

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на работников ТСЖ при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции работников ТСЖ;

- организует информирование работников ТСЖ о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- при возникновении конфликта интересов работника ТСЖ организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии ТСЖ по урегулированию споров между участниками жилищно-коммунальных отношений;

- организует контроль за состоянием работы в ТСЖ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников ТСЖ при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все работники ТСЖ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.