

**Представитель работодателя,
Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Первомайский детский сад №3
«Ромашка» Первомайского
района Республики Крым»**

_____ **И.В. Зорина**

« ____ » июля 2025 г.

МП

**Представитель работников,
Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Первомайский
детский сад №3 «Ромашка»
Первомайского района Республики
Крым»**

_____ **И.Г. Русакевич**

« ____ » июля 2025 г.

МП

**Изменения № 9
в коллективный договор № 48 от 25 января 2023 года
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Первомайский детский сад № 3 «Ромашка»
Первомайского района Республики Крым»
на 2023 – 2026 годы**

Срок действия с « 01 » июля 2025 г. по « 12 » января 2026 г.

Дата вступления в силу:

с 01 июля 2025 г.

**Изменения № 9
в коллективный договор № 48 от 25 января 2023 года
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Первомайский детский сад № 3 «Ромашка»
Первомайского района Республики Крым»
на 2023 – 2026 годы**

Внести в коллективный договор № 48 от 25 января 2023 года Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Первомайский детский сад № 3 «Ромашка» Первомайского района Республики Крым» на 2023 – 2026 годы следующие изменения:

1. Абзац 2 пункта 3.22 Коллективного договора изложить в новой редакции: «Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации»

2. Пункт 3.23 Коллективного договора изложить в новой редакции:
«**3.23** По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации,

сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами.

3. Пункт 5.7 приложения № 2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Первомайский детский сад № 3 «Ромашка» Первомайского района Республики Крым» изложить в следующей редакции:

5.7. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни:

- работникам, получающим месячный оклад – в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени;
- в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя. (ст.153 ТК РФ).

4. Пункт 5.8 приложения № 2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Первомайский детский сад № 3 «Ромашка» Первомайского района Республики Крым» изложить в следующей редакции:

«5.8. Сверхурочная работа, применяемая в исключительных случаях, оплачивается (ст.152 ТК РФ) при повременной оплате:

- за первые два часа работы в полуторном размере исходя из заработной платы, установленной в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты;
- за последующие часы в двойном размере исходя из заработной платы, установленной в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.

5. Настоящие изменения вступают в силу с 01 июля 2025 года.

