

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №16 г. Выборга»



УТВЕРЖДЕНО

Приказом

МБДОУ «Детский сад №16 г. Выборга»

от 01.09.2015 г. № 80/ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников

2015 г.

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №16 г. Выборга» (далее Учреждение).

1.2. Общее собрание работников в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и региона, использует письма и методические разъяснения Минобрнауки России, Минздравсоцразвития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Общее собрание работников Учреждения объединяет административно - управленческих, педагогических, учебно-вспомогательных, обслуживающих работников, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Учреждении.

1.4. Общее собрание работников проводится не реже 2 раз в учебный год по плану работы Учреждения и по мере необходимости.

1.5. Для ведения заседания собрания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя руководства Учреждения) и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.6. Собрание считается правомочным, если на нём присутствуют не менее 50 % списочного собрания работников учреждения.

Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

Решения Общего собрания:

* считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;

* являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;

* после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;

* доводятся до всего трудового коллектива Учреждения не позднее, чем в течение 5-ти дней после прошедшего заседания.

1.7. Решение Общего собрания работников является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания работников – принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Задачи

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции Общего собрания работников

3.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

3.1.1. Принятие коллективного договора, локальных нормативных актов Учреждения, содержащих нормы трудового права.

3.1.2. Избрание представителей в Управляющий совет.

3.1.2. Обсуждение и принятие локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность Учреждения по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности.

3.1.3. Представление работников Учреждения на награждение отраслевыми и государственными наградами.

3.1.4. Рассмотрение и принятие решения по вопросам материально-технического обеспечения и оснащения Учреждения.

3.1.5. Заслушивание отчетов других коллегиальных органов Учреждения и его администрации по вопросам их деятельности.

3.1.6. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривание фактов нарушения трудовой дисциплины работников Учреждения.

3.1.7. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения.

3.1.8. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3.1.9. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права

4.1. Общее собрание работников имеет право участвовать в управлении Учреждением, выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Создавать временные и постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.3. Вносить изменения и дополнения в трудовые договора работников, в коллективный договор, Устав и другие локальные акты.

4.4. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения.

5. Обязанности и ответственность членов Общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание работников несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию.

5.2. Члены Общего собрания работников, в случае принятия решений, влекущих нарушения законодательства Российской Федерации, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.3. Члены Общего собрания работников обязаны посещать его заседания.

6. Организация управлением

6.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.

6.2. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, который избирается на Общем собрании сроком на один год. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

6.3. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

7. Делопроизводство

7.1. Решения Общего собрания работников оформляются протоколом. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

7.2. Протокол заседания Общего собрания работников подписывается председателем собрания и секретарем.

7.3. Документация Общего собрания работников передается по акту при смене руководства Учреждения.

Принято
на Общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад №16 г. Выборга»
протокол от 01.09.2015 г. № 04



В деле прошито, пронумеровано,
скреплено печатью
шесть листа.
Заведующий МБДОУ «Детский
сад №16 г. Выборга»
Д.В. Глухова
69 2015 г.

