



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ**

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
**МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРОФСОЮЗА**

105066, г. Москва, Елоховский проезд, д.1.
тел. /факс (8-499) 263-19-43

E-mail: okproobraz@mail.ru <http://okproobraz.ru>

Заместителю Министра
образования Московской области
Н.С. Ширинкиной

_____ 04.03.2024 г. _____ № 36 _____

На № _____ от _____

Уважаемая Наталия Сергеевна!

В дополнение к предложениям Московской областной организации Общероссийского профсоюза образования в рамках рассмотрения вопроса по совершенствованию системы оплаты труда педагогических работников в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях, направленных письмом от 20.02.2024 года № 31, считаем необходимым рассмотреть на заседании Рабочей группы следующие вопросы.

На заседании Рабочей группы 26.02.2024 года было предложено рассматривать систему оплаты труда, основанной на **стоимости образовательной (бюджетной) образовательной услуги (ученико/час)**, в качестве приоритетной. Однако, по нашему мнению, при использовании модели оплаты труда, основанной на стоимости образовательной (бюджетной) образовательной услуги (ученико/час) возникают угрозы нарушения, действующего трудового законодательства.

1. **Отсутствуют фиксированные размеры ставок заработной платы учителей**, устанавливаемые за календарный месяц, тогда как такие фиксированные размеры выплат в соответствии со статьей 57 Трудового кодекса РФ являются **обязательными** для включения в трудовые договоры работников. Ставки заработной платы учителей в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса РФ должны быть рассчитаны, исходя из нормы учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

2. Необоснованно **заменяется** понятие «**ставка заработной платы**» на понятие «**оклад, должностной оклад**», в который фактически включены **все** выплаты за **весь** объем учебной нагрузки, выплаты за внеурочную деятельность, что само по себе противоречит определению «оклад, должностной оклад», установленному статьей 129 Трудового кодекса РФ, где предусмотрено, что «оклад, должностной оклад» - это **фиксированный** размер оплаты труда за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц **без учета** компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, а тем более оплаты за дополнительный объем учебной нагрузки.

3. В систему оплаты труда введен **дополнительный показатель «нормирование труда» учителей** в зависимости от количества обучающихся в классе. Комплектование класса обучающимися **не входит** в обязанности учителя, что приводит к ущемлению прав учителей при **естественной небольшой наполняемости классов**, или **изменении количества обучающихся** в течении учебного года. Установление оплаты труда учителей в зависимости от **количества** обучающихся в классе, означает для них перевод с **повременной оплаты труда** за количество часов учебной нагрузки с учетом установленной нормы на **сдельно-повременную систему оплаты труда**.

4. Также нарушаются положения части 4 статьи 99 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в отношении учителей, осуществляющих обучение в **малокомплектных образовательных организациях** и образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, поскольку формирование фонда оплаты труда осуществляется также исходя из стоимости образовательной услуги с учетом количества обучающихся.

5. Не обеспечивается предоставление гарантии по выплате ставки заработной платы в полном размере учителям начальных классов при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой, если им не может быть обеспечена учебная нагрузка до установленной за ставку нормы часов в неделю.

Обращаем Ваше внимание, что статьей 5 Трудового кодекса РФ установлено, что законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить Кодексу и иным федеральным законам, а нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации не должны противоречить ни Кодексу, ни иным федеральным законам, ни постановлениям Правительства Российской Федерации, ни **нормативным правовым актам федеральных органов исполнительной власти**.

Органы государственной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления, образовательные учреждения обязаны применять понятия и определения, используемые при регулировании вопросов оплаты труда работников, предусмотренные статьей 129 Трудового кодекса РФ с учетом особенностей регулирования труда педагогических работников, предусмотренных статьей 333 Трудового кодекса РФ. Фиксированный размер оплаты труда учителя, именуемый в соответствии с федеральным законодательством «ставка заработной платы», не может состоять из иных показателей нормирования труда (т.е. кроме тех, которые в виде нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса РФ определены приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 № 1601).

В соответствии с изложенным, **предлагаем Рабочей группе основные усилия по совершенствованию** направить на развитие системы оплаты труда формирующейся на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп педагогических работников (квалификационных уровней ПКГ).

Данная система оплаты труда является единственной рекомендованной на федеральном уровне, принципы которой изложены в Единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, ежегодно принимаемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса РФ.

Система оплаты труда на основе ПКГ рекомендована в Методических рекомендациях по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций (далее – Методические рекомендации), разработанных Минобрнауки России совместно с Общероссийским Профсоюзом образования в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2016 № ДМ-П8-5082, которое было дано по итогам проведения ежегодного Всероссийского августовского совещания.

С уважением,

Председатель Московской областной
организации Профсоюза



М. Н. Сотников