

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**

**СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**Изобильненской районной организации профсоюза работников народного образования и науки российской Федерации за 2017 год.**

В современных условиях для решения основных для Профсоюза задач, сохранения и увеличения членства нужны не пропаганда и агитация в их чистом, лозунговом виде, а более тонкие формы подачи информации. Работа по мотивации профсоюзного членства сегодня ставится во главу угла профсоюзной работы, при этом информирование о работе Профсоюза является лучшей мотивацией профсоюзного членства.

Наша главная цель в 2017 году - это формирование положительного имиджа Профсоюза путем постоянного информационного потока.

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.**

**СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.**

В своей работе Изобильненская районная профсоюзная организация работников народного образования и науки РФ (далее по тексту - районная организация Профсоюза) руководствовалась Уставом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением Изобильненской районной организации Профсоюза и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

В состав районной организации Профсоюза входит 63 первичные профсоюзные организации:

- дошкольные образовательные организации – 33;

- общеобразовательные организации – 26;

- дополнительного образования – 2;

- другие организации – 2.

Общая численность членов профсоюза составляет – 1814 человек, что

составляет 76,7 % от числа работающих в организациях образования (2364 человека), в которых имеются члены профсоюза, среди педагогических работников до 35 лет - 94,6 %. По сравнению с прошлым годом процент охвата профсоюзным членством увеличился на 4,7 %.

Высокие результаты (охват профсоюзным членством от 90% до 100%) по сохранению членов Профсоюза, развитию мотивации профсоюзного членства и социального партнерства – это качество работы организации. 100% профсоюзное членство сохранено в 11 образовательных организациях (МКДОУ ИМРСК «Детский сад № 3», МКДОУ ИМРСК «Детский сад № 6», МКДОУ ИМРСК «Детский сад № 26», МКДОУ ИМРСК «Детский сад № 29», МКДОУ ИМРСК «Детский сад № 34», МКДОУ ИМРСК «Детский сад № 35» МКДОУ ИМРСК «Детский сад № 39», МКОУ «СОШ № 2» ИМРСК, МКОУ «СОШ № 8 им. А.В. Грязнова» ИМРСК, МБОУ «СОШ № 11» ИМРСК, в отделе образования АМРСК).

Охват профсоюзным членством более 90% в 13 образовательных организациях (МБДОУ ИМРСК «Детский сад № 7», МКДОУ ИМРСК «Детский сад № 8», МБДОУ ИМРСК «Детский сад № 12», МКДОУ ИМРСК «Детский сад № 20», МКДОУ ИМРСК «Детский сад № 24», МКДОУ ИМРСК «Детский сад № 27», МКДОУ ИМРСК «Детский сад № 30», МКДОУ ИМРСК «Детский сад № 31», МКДОУ ИМРСК «Детский сад № 41» (пришедшие в 2017 году к нам из профсоюза энергетиков), МКОУ «СОШ № 3» ИМРСК, МКОУ «СОШ № 15» ИМРСК, МКОУ «СОШ № 16» ИМРСК, МКОУ «СОШ № 17» ИМРСК).

Охват профсоюзным членством более 80% в 4 образовательных организациях (МКДОУ ИМРСК «Детский сад № 42», МКОУ «СОШ № 5» ИМРСК, Центр образования, ГКООУ «Санаторная школа – интернат № 21».

К сожалению, в ряде образовательных организаций численность членов профсоюза не превышает 50%, в 2017 году их число сократилось до 5 организаций (МБДОУ ИМРСК «Детский сад № 14», МКДОУ ИМРСК «Детский сад № 17», МКОУ «СОШ № 14 им. В.Г. Мещерякова» ИМРСК, ГКОУ для детей и сирот, оставшихся без попечения родителей «Детский дом № 4 «Солнышко», ГКС(К)ОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №19 VIII вида»).

Показатель увеличения членства в районной организации Профсоюза объясняется принципиальной позицией руководителя отдела образования АИМРСК, руководителей образовательных организаций района,  взаимной заинтересованностью сторон и необходимостью согласованной деятельности на основе принципов и средствами социального партнерства.

Взаимодействие районной организации с властью и работодателями – это путь создания и развития цивилизованных трудовых отношений и правовой культуры, путь, основанный на балансе интересов.

**РЕЗУЛЬТАТЫ УСТАВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

**Социальное партнерство, решение вопросов социально-экономического характера.**

Отраслевое соглашение по организациям образования, находящимся в ведении министерства образования и молодежной политики Ставропольского края на 2017 – 2019 г. выполняется:

- педагогические работники в сельских населенных пунктах и рабочих поселках (поселках городского типа) пользуются правом на предоставление компенсации в размере 100 % фактически произведенных расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам –– 668 человек на сумму 20290,68 тыс. рублей, в т.ч. перешедшими на пенсию и проработавшими в этих учреждениях не менее 10 лет – 129 человек на сумму 1166,96 тыс. рублей;

- специалистам за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, осуществляется компенсационная выплата в размере 25% должностного оклада, ставки заработной платы, учителям и преподавателям данная выплата осуществляется пропорционально педагогической нагрузке – 668 человек на сумму 11507,48 тыс. руб.

- задолженности по заработной плате в образовательных организациях Изобильненского муниципального района нет;

- прошли льготную процедуру аттестации – 13 педагогических работников;

- сохранили размер оплаты труда после выхода из декретного отпуска – 4 педагогических работника на сумму 35,09 тыс. руб.

В районе создана отраслевая комиссия по регулированию социально – трудовых отношений, которая создана в 09.02.2015 г. протокол № 1.

На заседании отраслевой комиссии в 2017 г. были рассмотрены следующие вопросы:

- отчет о выполнении Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении отдела образования администрации Изобильненского муниципального района Ставропольского края, протокол № 3 от 12.05.2017 г.

В 2017 году Изобильненской районной организацией Профсоюза были внесены предложения в консолидированный бюджет Изобильненского муниципального района, а именно:

- предусмотреть в районном бюджете денежные средства для выплаты единовременного пособия для молодых специалистов, работающих в образовательных учреждениях Изобильненского района (было отказано за недостаточностью финансовых средств).

Оценивая эффективность взаимодействия с социальными партнерами в 2017 г. хочется отметить следующие результаты:

- с 1 сентября 2017 были внесены изменения в Положение об оплате труда работников образовательных учреждений установлена ежемесячная стимулирующая выплата водителям школьных автобусов, осуществляющим подвоз детей в размере 5000 тыс. рублей.

Все вновь заключаемые коллективные договоры и приложения к нему проходят экспертизу в Изобильненской районной организации Профсоюза образования. В течение отчетного периода - это 10 коллективных договоров и 68 локальных нормативных актов образовательных организаций.

Всем образовательным организациям предоставляется макет коллективного договора и приложений к нему. Также оказывается помощь в заполнении запросов в Управление труда и социальной защиты населения.

13.12.2017 г. проведен обучающий семинар для вновь избранных председателей первичных организаций Профсоюза количество участников 18 человек.

В образовательных организациях были проведены конкурсы по номинации «Лучший коллективный договор», «Лучший социальный партнер», в ноябре подведены итоги конкурсов, протокол № 11 от 01.11.2017 г. Лучшие будут представлены на краевых конкурсах.

Вопросы, рассматриваемые на заседаниях выборных коллегиальных органов местной организации по выполнению отраслевого соглашения, коллективных договоров, соблюдению трудового законодательства, оплате труда и т.д.:

- О выполнении отраслевого соглашения в 2016 году, протокол № 12-1 от 01.03.2017 г.;

- Об итогах колдоговорной компании за 2016 г, протокол № 11-14 от 10.02.2017 г.;

Председатель районной организации входит в Совет руководителей Изобильненского муниципального района Ставропольского края, является председателем Общественного совета по независимой оценке образовательных учреждений, членом трехсторонней комиссии, аттестационной комиссии, комиссии по проверке образовательных учреждений, членом комиссии по подготовке образовательных учреждений к новому учебному году, по распредилению стимулирующих выплат, по награждению, член рабочей группы по развитию профессионального образования.

Размеры средней заработной платы в образовательных учреждениях за 2017 г. составили:

- педагогические работники дошкольных образовательных учреждений — 23525,29 рублей;

- педагогические работники, реализующих программы общего образования — 24561,98 рублей;

- педагогические работники дополнительного образования — 24514,33 рублей.

Средняя учебная нагрузка:

- в общеобразовательных учреждениях – 1,08;

- в дошкольных образовательных учреждениях – 0,94;

- в учреждениях дополнительного образования – 0,99.

Экономическая эффективность социального партнерства на муниципальном уровне:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатель экономической эффективности социального партнерства | Сумма денежных выплат, тыс. руб. | Кол-во работников |
|  | Ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) молодым специалистам | 583,0 | 43 |
|  | Материальная помощь на лечение и операции | 3118,43 | 1040 |
|  | Компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг педагогическим работникам (муниципальный бюджет) | 695,63 | Всего: 78 чел.  библиотекари – 30 чел.,  пенсионеры – 1 чел.,  члены семьи – 47 чел. |
|  | Доплаты за грамоту Министерства образования РФ | 1047,3 | 66 |
|  | Денежные выплаты педагогическим работникам участникам конкурсов педагогического мастерства | 14,0 | 14 |
|  | Выплата за присвоение звания «Образцовый детский коллектив» | 16,497 | 2 |
|  | Председателям первичных профсоюзных организаций до 25 % за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения | 194,9 | 22 |
|  | Доплата воспитателям в размере 1000 рублей ежемесячно. | 307,0 | З07 |

**Правозащитная деятельность.**

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза в отчетном году осуществлялась по следующим основным направлениям:

- участие в нормотворческой деятельности органов муниципальной власти и органов местного самоуправления;

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с отделом образования администрации Изобильненского муниципального района Ставропольского края;

- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового законодательства;

- консультирование членов Профсоюза по вопросам защиты трудовых прав и социальных гарантий;

- участие в коллективно - договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам;

В отчетном году правозащитную деятельность осуществлял внештатный правовой инспектор труда районной организации Профсоюза Плешкова Светлана Григорьевна.

Всего было проверено 14 организаций, 7 в ходе краевой тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства при определении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций» - это МКДОУ ИМРСК «Детский сад № 11», МКДОУ ИМРСК «Детский сад № 26», МБДОУ ИМРСК «Детский сад № 12», МКОУ СОШ № 7» ИМРСК, МКОУ СОШ № 9» ИМРСК, МКОУ СОШ № 10» ИМРСК, МКОУ СОШ № 6» ИМРСК. Все 7 образовательных организаций были проверены совместно с отделом образования АИМРСК, Чернова Н.А. – член комиссии, главный специалист отдела образования АИМРСК.

7 организаций проверены в течение года (согласно плана работы отдела образования АИМР СК), все совместно со специалистами отдела образования, т.к. председатель районной профсоюзной организации всегда включается в состав комиссии по проверке образовательных учреждений Изобильненского муниципального района – это 3 общеобразовательных организации (МКОУ «СОШ № 21» ИМРСК, МКОУ «СОШ № 14 им. Г.Т. Мещерякова» ИМРСК, МКОУ «ЦО» ИМРСК и 4 дошкольные организации - это МДОУ ИМРСК «Детский сад № 14», МКДОУ ИМРСК «Детский сад № 3», МКДОУ ИМРСК «Детский сад № 31», МБДОУ ИМРСК «Детский сад № 7», МКДОУ ИМРСК «Детский сад № 20».

По тогам проверок выдано 14 представлений на устранение нарушений в конкретные сроки. Выявлено всего 413 нарушений трудового законодательства такие как:

* отсутствие в содержании трудовых договоров педагогических работников условий об объеме учебной нагрузки;
* отсутствие подписи педагогов в документе, регламентирующем установление учебной нагрузки;
* не заключены дополнительные соглашения, и учебная нагрузка в трудовом договоре не соответствовала нагрузке в тарификационном списке;
* тарификационные списки не были согласованы с профсоюзной организацией;
* соблюдается преемственность, но соглашения с педагогами представлены не были;
* отсутствуют дополнительные соглашения на педагогов замещающих должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором менее одного месяца;
* не соблюдаются инструкции по ведению и оформлению личных дел работников;
* коллективные договора и изменения и дополнения к коллективному договору на момент поверки не были зарегистрирован в управлении труда и социальной защиты;
* графики отпусков неунифицированной формы, не прописаны даты изменения сроков трудовых отпусков, нет заявлений;
* отсутствуют отчеты по выполнению коллективных договоров и т.д.

За отчетный период было рассмотрено 2 письменных обращения по поводу отказа в назначении пенсии за выслугу лет педагогическим работникам МКОУ «СОШ № 18» ИМРСК, МБОУ «СОШ № 19» ИМРСК.

На личном приеме принято 17 членов Профсоюза с различными вопросами: о мерах социальной поддержки на селе, о распределении стимулирующих выплат, о рабочем времени педагогических работников и т.д.

Кроме того, устные обращения по телефону, носили разъяснительный характер.

На заседании президиума Совета Изобильненской районной организации Профсоюза были рассмотрены следующие вопросы по правовой тематике:

1. Об итогах правозащитной работы районной организации Профсоюза за 2016 г.
2. О проведении в 2017 г. краевой тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных учреждениях.
3. Об итогах проведения в 2017 г. краевой тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных учреждениях.

Экономическая эффективность правовой работы за отчетный период сложилась следующим образом:

С 1 сентября 2017 г. установлена ежемесячная доплата водителям школьных автобусов, осуществляющим подвоз детей в размере 5000,00 рублей. 8 чел. \* 4 мес. \* 5 тыс. руб. = 160000,00 рублей.

**Итого: 160,00 тыс. рублей.**

В 10 образовательных организациях, 12 дошкольных образовательных организациях выплачивается стимулирующая выплата председателям первичных профсоюзных организаций 25 % за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально – значимых мероприятий Ставка заработной платы учителя 8355,00\*25 %\*12мес.\*10 учреждений = 250650,00 руб., должностной оклад воспитателя 9277,00\*25 %\*12 мес.\*12 учреждений = 333927,00 руб.

**Итого: 584,6 тыс. рублей.**

В коллективных договорах и Положениях об оплате труда образовательных организаций закреплена выплата за грамоту Министерства образования РФ в размере 15 % от должностного оклада (ставки заработной платы), в этом году этой выплатой воспользовались 66 человек\*8816 ср. зарп.\* 15% \* 12 мес. = 1047340,80 рублей.

**Итого: 1047,3 тыс. рублей.**

В коллективных договорах и Положениях об оплате труда образовательных организаций закреплена выплата работникам, вновь принятым на должность, устанавливается стимулирующая выплата в размере 20% должностного оклада на период до наступления срока принятия экспертной комиссией решения о результатах деятельности работника этой выплатой в отчетном году воспользовались 6 человек\*8816 ср. зарп.\* 20% \* 4 мес. = 42316,80 рублей.

**Итого: 42,3 тыс. рублей.**

За педагогическими работниками школ (7) и детских садов (6) сохранена оплата труда по имеющейся квалификационной категории.

**Итого: 136,84 тыс. рублей.**

***Экономическая эффективность правозащитной работы Изобильненской районной организации Профсоюза образования за 2017 год составила 1,971 млн. рублей.***

**Информационная работа.**

В соответствии с реализацией соответствующих разделов Программы развития Общероссийского Профсоюза образования на 2015-2020 годы Центральный Совет Профсоюза принял решение объявить 2017 год – «Годом профсоюзного PR-движения», с целью дальнейшего улучшения и развития информационной работы в Профсоюзе, формирования положительного имиджа Профсоюза, популяризации его деятельности в сфере образования и обществе; укрепления взаимодействия с социальными партнерами, усиления мотивации профсоюзного членства, стимулирования социальной активности членов Профсоюза, а также расширения возможностей организаций и членов Профсоюза по поиску, получению и распространению качественной профсоюзной информации.

В Год профсоюзного PR-движения мы старались повысить гласность и эффективность информационной работы выборных профсоюзных органов, профсоюзного актива, а также содействовать обобщению и распространению опыта применения современных информационно-коммуникативных технологий в деятельности профсоюзных организаций, популяризации и укреплению имиджа Профсоюза в обществе.

С целью формирования позитивного общественного мнения о деятельности Общероссийского Профсоюза образования в Российском медиапространстве первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ № 10» ИМРСК, председатель Анненкова С.М. приняла участие в Всероссийском Конкуре-акции «Я в Профсоюзе!».

Также районная организация приняла участие в видео эстафете организованной Ставропольской краевой организацией Профсоюза «За что я люблю Профсоюз?». Видео – ролик внештатным корреспондентом Любенко М.С. созданный и размещенный в группе «В Контакте» набрал более 900 просмотров.

Для бесперебойного потока информации о деятельности районной организацией Профсоюза была создана открытая группа в «Одноклассниках», «WhatsApp».

В отчетном году районная организация участвовала в социальном проекте для членов Профсоюза с детьми с ограниченными возможностями здоровья «Особый вектор». Целью которого являлось внедрение нового скоординированного комплекса мер дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза с детьми с ограниченными возможностями здоровья, для улучшения качества жизни членов Профсоюза, создания оптимальных условий для гармонизации эмоционального состояния в личной и профессиональной сферах жизнедеятельности. Содействия социальной адаптации семей членов Профсоюза, в которых воспитываются дети с ограниченными возможностями здоровья.

В рамках проведения Марафона «48 часов с Профсоюзом» на заседании президиума были заслушаны итоги мониторинга профсоюзного членства в образовательных учреждениях Изобильненского муниципального района Ставропольского края по состоянию, по итогам мониторинга определены 6 организаций, где профсоюзное членство ниже 50% (Школы № 6, 14, интернат № 19, детский дом № 4, детские сады № 14, 17).

26 октября 2017 г. на базе МКОУ «СОШ № 18» ИМРСК состоялось совещание для руководителей образовательных организаций на котором вступила председатель районной организации Плешкова С.Г. с докладом на тему: «Мотивация профсоюзного членства в образовательных организациях Изобильненского муниципального района.

27 октября 2017 г. на базе МКДОУ ИМРСК «Детский сад № 14» состоялось районное мероприятие «48 часов с Профсоюзом», на которое были приглашены председатели первичных организаций Профсоюза с низким охватом профсоюзного членства и работники не состоящие в Профсоюзе. В рамках данного мероприятия были использованы следующие информационные и коммуникативные технологии:

- обучающий интерактив «Ты мне – я тебе»;

- профсоюзный видеоурок «Кто ты профсоюз?» (были показаны видеоролики: «Вместе в будущее», «Вступай в Профсоюз», «Я в Профсоюзе» МКОУ «СОШ № 10» ИМРСК);

- был представлен опыт работы председателей первичных организаций Профсоюза с высоким профсоюзным членством вручены буклеты.

На мероприятии закрытия «Года профсоюзного PR-движения» Изобильненская районная организация Профсоюза признана одной из лучших в крае.

**Охрана труда.**

Основными направлениями и приоритетами в деятельности районной организации Профсоюза и ее внештатного технического инспектора труда Климкин А, А. в отчетном году являлись:

1. Обеспечение соответствующего уровня знаниями руководителей и уполномоченных по охране труда.
2. Обеспечение предоставления в полном объеме гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда по результатам проведенной специальной оценке рабочих мест.
3. Обеспечение качественным инструктажем по охране труда работников.
4. Активно использовать возможность возврата части средств Фонда социального страхования, уплаченных образовательными учреждениями.

В 2017 г. 43 руководителя образовательных учреждений и 43 уполномоченных по охране труда прошли обучение на общую сумму 172,5 тыс. руб.

Во всех образовательных учреждениях ежегодно заключаются соглашения по охране труда с указанием конкретных сумм.

Ежегодно заслушивается отчет о выполнении коллективных договоров во всех образовательных организациях, в том числе и соглашений по охране труда. Проводиться анализ не выполнения отдельных пунктов соглашения. Главной причиной не выполнения соглашения по охране труда во всех образовательных организациях является недостаток финансовых средств.

Случаи нарушения прав работников по необоснованному снятию установленных гарантий и компенсаций в случаях отсутствия СОУТ, отсутствуют.

В отчетом году 53 организации провели специальную оценку рабочих мест за счет 20% сумм страховых взносов из ФСС – это на общую сумму 172,4 тыс.руб, также на приобретение средств индивидуальной защитты израсходовано 16,5 тыс. руб., обеспечение СИЗ в образовательных учреждениях производятся не в полном объеме из-за недофинансирования.

Комиссии по охране труда созданы в – 61 образовательном учреждении, что составляет – 96,83 % от общего числа первичных организаций.

С целью безопасного функционирования учебно-образовательного процесса, в бюджете образовательных учреждений Изобильненского муниципального района в 2017 году израсходованы денежные средства для проведения следующих мероприятий:

-замена оконных блоков в 3-х учреждениях (МБОУ «СОШ № 10» ИМРСК, МКДОУ ИМРСК «Детский сад №23» ) - 7773,05 тыс. руб.

-ремонт кровли (МКДОУ ИМРСК «Детский сад №23», МБОУ «СОШ № 3» ИМРСК, МБОУ «СОШ № 18» ИМРСК, МБОУ «СОШ № 11» ИМРСК, МКОУ «СОШ № 13» ИМРСК – 9517,5 тыс. руб.

-ремонт системы водоснабжения в МКДОУ «Детский сад № 10» - 18,99 тыс. руб.

-устройство водонагревателей - 29,65 тыс. руб.

-ремонт пищеблока МКДОУ «Детский сад № 34» - 150,0 тыс. руб.

-ремонт канализации и санитарно-технического оборудования в МКОУ «СОШ № 16» - 155 727 руб.

-ремонт асфальтобетонного покрытия в МКДОУ «Детский сад № 1» - 56 842,38 руб.

-ремонт системы отопления в МКДОУ «Детский сад № 30» - 79 165 руб.

-ремонт ограждения в МКДОУ «Детский сад № 9» - 100 000 руб.

**Работа с молодежью.**

В целях развития кадрового потенциала, реализации общественно полезных инициатив и интересов молодых педагогов, содействия закреплению молодых специалистов в педагогическом коллективе, привлечения молодежи к активной общественной жизни, комплексного решения особо острых социально-трудовых вопросов, связанных с профессиональной адаптацией, правовым и методическим сопровождением, усилением социальной защищенности молодых педагогов районная организация Профсоюза считает работу с молодежью одним из приоритетных направлений своей деятельности.

Закреплены наставники за 53 работниками из числа молодежи, 21 наставнику установлена доплата за проводимую работу.

Молодым специалистам выплачивается стимулирующая выплата в размере 50% должностного оклада (ставки заработной платы);

При совете Изобильненской районной организации Профсоюза работает Совет молодых педагогов. В 2017 году проведены 2 заседания Совета. Молодые педагоги Калмыкова Н.В., Душина Д.С., Антонов С.Н. участвовали в работе форуме «Машук».

**Организация и проведение спортивных мероприятий.**

В учительской среде активно поддерживается развитие физкультуры и спорта. На протяжении многих лет районная организация при содействии отдела образования выступает организатором проведения районного слета работников образования Изобильненского муниципального района Ставропольского края*.*

Сборная команда нашего района при поддержке районной организации Профсоюза достойно приняла участие в ежегодном туристическом слете педагогических работников Ставропольского края, который прошел в Архызе Карачаево – Черкесской республики и в ежегодном туристическом слете педагогических работников в Новоалександровском муниципальном районе.

**Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза**

  В целях оказания социальной поддержки членам Профсоюза краевым комитетом проводится оздоровление членов Профсоюза в санатории-профилактории «Ореховая роща» г. Пятигорска. Причем проживание и лечение оплачивается на условиях софинансирования краевой и районной организациями. В текущем году прошли оздоровление два члена Профсоюза (согласно квоты).

         Районный совет Профсоюза практикует оздоровление членов профсоюза и членов их семей предоставляя путевки с 20% скидкой. В 2017 году путевки получили 12 человек экономия составила более 80 тысяч рублей.

Также районная организация практикует продолжает работать в таком направлении как «Поездка Выходного дня».

**Финансовое обеспечение деятельности.**

В целях совершенствования финансовой политики районный совет Профсоюза проводит целенаправленную работу по формированию бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

В организации приняты Положения об оказании материальной помощи членам Профсоюза, о премировании профактива и профсоюзных кадров организации Профсоюза.

При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, обучения профсоюзного актива, инновационные формы поддержки и информационное развитие.

Расходы на уставную деятельность в 2017 году сложились так:

информационно - пропагандистская работа - 4,69%;

подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива – 0,28%;

работа с молодежью – 1,12%;

проведение конференций, президиумов, совещаний – 0,53%;

культурно массовые мероприятия – 28,9%;

спортивные мероприятия – 0,012%;

проведение профессиональных конкурсов – 0,33%;

оздоровление и отдых – 0,6%;

материальная помощь членам Профсоюза – 2,7%;

премирование профактива – 12,27%.

         Все наши достижения результат усилий не только выборных профсоюзных органов и лидеров, но и всех, кто вносит вклад в развитие образования в районе: учителей, воспитателей, педагогов, руководителей. Без Вас невозможно решить те задачи, которые стоят перед нашей общественной организа­цией. Нами сделано много, но впереди большая и кропотливая работа по защите интересов работников нашей отрасли.

***Изобильненская районная организация Профсоюза образования наметила главные направления работы на 2018г.:***

- сохранение выплаты молодым педагогам в размере 50% от ставки заработной платы;

- активизировать работу с образовательными организациями, в которых охват профсоюзным членством менее 50 %;

- продолжить работу по установлению доплаты председателям первичных профсоюзных организаций в размере 25% от должностного оклада;

- совершенствовать работу по оздоровлению членов Профсоюза.