**Профессиональный союз работников народного**

**образования и науки Российской Федерации**

**Кемеровская областная организация**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ СБОРНИК №5**

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ

ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

**Кемерово, май 2018 г.**

 **С О Д Е Р Ж А Н И Е**

[1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 4](#_Toc515015089)

[2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА 5](#_Toc515015090)

[2.1. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку (эксперты организации). 6](#_Toc515015091)

[2.2. Права и обязанности работников при проведении специальной оценки 7](#_Toc515015092)

[2.3. Права и обязанности первичной профсоюзной организации (иного представительного органа работников) при проведении специальной оценки 8](#_Toc515015093)

[2.4. Ответственность руководителя 8](#_Toc515015094)

[2.5. Внеплановая специальная оценка условий труда 9](#_Toc515015095)

[3. ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА 9](#_Toc515015096)

[4. ПРОВЕДЕНИЕ НЕПОСРЕДСТВЕННО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА 10](#_Toc515015097)

[5. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА 13](#_Toc515015098)

[ОБЖАЛОВАНИЕ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ И ЕЕ РЕЗУЛЬТАТОВ 19](#_Toc515015099)

[НАЛОГОВЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ 20](#_Toc515015100)

[ПРИЛОЖЕНИЕ 1 21](#_Toc515015101)

[ПРИЛОЖЕНИЕ 2 22](#_Toc515015102)

[ПРИЛОЖЕНИЕ 3 23](#_Toc515015103)

[ПРИЛОЖЕНИЕ 4 24](#_Toc515015104)

# ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

  **Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (статья 209 ТК РФ).

 Одним из таких мероприятий является оценка условий труда, которая включает в себя все составляющие, перечисленные в определении «охраны труда».

Специальная оценка условий труда действует с 01.01.2014 г. (ранее проводилась аттестация рабочих мест).

**Основные документы:**

* Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ
«О специальной оценке условий труда»;
* Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. №421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда";
* Федеральный закон от 01.05.2016 №136-ФЗ
"О внесении изменений в статью 11 Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" и подзаконные акты;
* ПРИКАЗ от 24 января 2014 г. N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

 **Специальная оценка условий труда** является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников (статья 3 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ)

Вредными и опасными условиями труда согласно ст. 209 ТК РФ признают совокупность производственных факторов, воздействие которых на работника может привести к заболеванию или травме.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах (ч. 2 ст. 3 Закона №426-ФЗ). По степени вредности и (или) опасности условия труда подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные (ч. 1 ст. 14 Закона №426-ФЗ).

От класса (подкласса) условий труда, установленного на рабочем месте, зависит размер дополнительного тарифа страховых взносов, которые работодателю в определенных случаях нужно вносить в ПФР.

Класс условий труда влияет также на уровень гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, занятым во вредном и (или) опасном производстве (например, повышенный размер оплаты труда (ч. 1 ст. 147 ТК РФ); дополнительный ежегодный отпуск (ч. 1 ст. 117 ТК РФ), сокращенная продолжительность рабочего времени (абз. 5 ч. 1 ст. 92 ТК РФ)).

Специальная оценка в порядке, установленном Законом N 426-ФЗ, проводится на рабочих местах (рабочим признается место, в котором работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (ч. 6 ст. 209 ТК РФ)) всех сотрудников, за исключением (ч. 3 ст. 3 Закона №426-ФЗ):

- надомников;

- дистанционных работников;

- работников, которые трудятся у работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.

Также специальная оценка условий труда не проводится на вакантном рабочем месте (разъяснения Минтруда России даны в письме от 14.03.2016 № 15-1/ООГ-1041).

# ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

**Участниками специальной оценки условий труда являются**

* Работодатель;
* Эксперты организации, проводящей специальную оценку;
* Работники организации;
* Первичная профсоюзная организация (иной представительный орган работников);

**Права и обязанности работодателя при проведении специальной оценки:**

Работодатель исполняет обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки (абз. 11 ч. 2 ст. 212 ТК РФ, ч. 1 ст. 8 Закона № 426-ФЗ).

Специальную оценку должны проводить все организации у которых трудятся работники.

При проведении спецоценки условий труда работодатель вправе (ч. 1 ст. 4, ст. ст. 19, 26 Закона №426-ФЗ):

- требовать от организации, проводящей специальную оценку, представить документы о соответствии ее установленным в ст. 19 Закона N 426-ФЗ критериям, а также обосновать результаты проведения спецоценки (п. п. 1, 3 ч. 1 ст. 4 Закона № 426-ФЗ);

- проводить внеплановую спецоценку в установленном Законом N 426-ФЗ порядке (п. 2 ч. 1 ст. 4 Закона №426-ФЗ);

- обжаловать в установленном ст. 26 Закона N 426-ФЗ порядке действия (бездействие) организации, проводящей спецоценку (п. 4 ч. 1 ст. 4 Закона №426-ФЗ).

В рамках обязанностей по обеспечению проведения специальной оценки работодатель (ч. 2 ст. 4, ч. 1, 2 ст. 8, ч. 1 ст. 9 Закона №426):

- образует комиссию по проведению специальной оценки, а также утверждает график проведения оценки (ч. 1 ст. 9 Закона №426-ФЗ);

- заключает гражданско-правовой договор с организацией, проводящей специальную оценку (далее - специализированная организация) (ч. 1, 2 ст. 8 Закона №426-ФЗ);

- обеспечивает проведение спецоценки условий труда, в том числе внеплановой, в случаях, установленных в ч. 1 ст. 17 Закона №426-ФЗ (п. 1 ч. 2 ст. 4 Закона №426-ФЗ);

- предоставляет специализированной организации предусмотренные заключенным с ней договором сведения, документы и информацию об условиях труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения спецоценки и ***возможные предложения работников по идентификации на их рабочих местах потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов*** (п. 2 ч. 2 ст. 4 Закона №426-ФЗ);

- не совершает преднамеренных действий по сужению круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении спецоценки условий труда и влияющих на ее результат (п. 3 ч. 2 ст. 4 Закона №426-ФЗ);

- в письменной форме знакомит работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте (п. 4 ч. 2 ст. 4 Закона №426-ФЗ);

- предоставляет работнику разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте (п. 5 ч. 2 ст. 4 Закона №426-ФЗ);

- проводит мероприятия по улучшению условий труда (п. 6 ч. 2 ст. 4 Закона № 426-ФЗ).

## 2.1. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку (эксперты организации).

Оценку условий труда на рабочих местах осуществляет специализированная организация, привлекаемая работодателем на основании гражданско-правового договора (ч. 2 ст. 8 Закона №426-ФЗ).

Работодатель может удостовериться в том, что выбранной организации разрешено проводить спецоценку, ознакомившись со сведениями из реестра *(www.rosmintrud.ru - официальный сайт Минтруда России. С реестром организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, можно ознакомиться в разделе "Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда")* или с представленным организацией уведомлением Минтруда России (п. п. 11, 27 Постановления Правительства РФ от 30.06.2014 №599).

Специализированная организация проводит идентификацию потенциально вредных и (или) опасных факторов, последующие исследования и замеры таких факторов, а также составляет отчет о результатах оценки (ст. ст. 10, 12, 15 Закона №426-ФЗ).

## Права и обязанности работников при проведении специальной оценки

Согласно статьи 5. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда

 1. Работник вправе:

1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

(в ред. Федерального закона от 01.05.2016 №136-ФЗ)

3) обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в судебном порядке.

2. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

Отказ от исполнения этой обязанности может быть признан работодателем в качестве нарушения работником требований охраны труда. Такой отказ является основанием для привлечения его к дисциплинарной ответственности (абз. 2 ч. 1 ст. 214, ст. 192 ТК РФ).

## Права и обязанности первичной профсоюзной организации (иного представительного органа работников) при проведении специальной оценки

Представители профсоюзной организации включаются в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда. Они обладают всеми правами и обязанностями наравне с другими членами комиссии (ч. 2, 3 ст. 9 Закона №426-ФЗ). Например, этот орган вправе требовать от специализированной организации обоснования результатов проведения спецоценки (п. 1 ч. 2 ст. 6 Закона №426-ФЗ).

Помимо участия в работе комиссии профсоюз или иной представительный орган работников может выполнить и иные действия, связанные с проведением спецоценки, в частности направить работодателю мотивированное предложение о проведении внеплановой специальной оценки условий труда (п. 7 ч. 1 ст. 17 Закона №426-ФЗ).

## Ответственность руководителя

Согласно закона №426-ФЗ СОУТ должна быть завершена не позднее 31 декабря 2018 г.

За непроведение специальной оценки условий труда работодатель может быть привлечен к административной ответственности в соответствии с ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ. В случае выявления повторного аналогичного нарушения работодатель может быть подвергнут административному наказанию в соответствии с ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

 *Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации*

*(введена Федеральным* *законом* *от 28.12.2013 N 421-ФЗ)*

***Нарушение работодателем установленного*** ***порядка*** ***проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение -***

*влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.*

***Совершение административных правонарушений, предусмотренных*** [***частями 1***](#Par3) ***-*** [***4***](#Par9) ***настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -*** *влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.*

## Внеплановая специальная оценка условий труда

Внеплановая специальная оценка условий труда на вновь организованных рабочих местах проводится **в течение 12 месяцев** со дня ввода их в эксплуатацию (п. 1 ч. 1, ч. 2 ст. 17 Закона №426-ФЗ).

Внеплановая специальная оценка условий труда должна быть проведена **в течение шести месяцев** (п. п. 2, 4 - 7 ч. 1, ч. 2 ст. 17 Закона №426-ФЗ):

1) на рабочих местах, в отношении которых получено предписание государственного инспектора труда о проведении спецоценки;

2) рабочих местах, на которых изменяется состав применяемых материалов и (или) сырья, что может повлиять на уровень воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов;

3) рабочих местах, на которых изменились применяемые средства индивидуальной и коллективной защиты, что может повлиять на уровень воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов;

4) рабочем месте, на котором произошел несчастный случай на производстве (не по вине третьих лиц);

5) рабочем месте работника, у которого выявлено профессиональное заболевание, возникшее в связи с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов;

6) рабочих местах, в отношении которых имеется мотивированное предложение выборного органа первичной профсоюзной организаций (другого представительного органа работников) о проведении спецоценки.

Шестимесячный срок отсчитывается со дня наступления указанных событий (ч. 2 ст. 17 Закона №426-ФЗ).

Если на рабочее место, на котором проведена спецоценка, будет принят другой работник, сведения о СНИЛС в карте можно изменить только **в результате проведения очередной или внеплановой специальной оценки условий труда** на данном рабочем месте (письмо от 25.05.2015 №15-1/В-1929 и информация Минтруда России).

# ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

1. Для организации и проведения специальной оценки работодателю необходимо сформировать комиссию (ч. 1 ст. 9 Закона №426-ФЗ)*);*

Число членов комиссии должно быть нечетным. Возглавить ее должен работодатель или его представитель (ч. 1, 4 ст. 9 Закона №426-ФЗ).

В состав комиссии должны входить представители работодателя, включая специалиста по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, если он есть в организации (ч. 2 ст. 9 Закона №426-ФЗ).

Конкретное количество членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда определяется с учетом штатного расписания работодателя (письмо Минтруда России от 14.03.2016 №15-1/ООГ-1041).

Образование комиссии оформляется приказом (ч. 2 ст. 9 Закона №426-ФЗ). В нем должны быть указаны состав комиссии и порядок ее деятельности ***(образец приказа прилагается)*.**

С приказом о проведении специальной оценки необходимо ознакомить всех членов комиссии под подпись.

1. Работодатель должен утвердить **график проведения специальной оценки** (ч. 1 ст. 9 Закона №426-ФЗ). В графике следует указать сроки и этапы проведения специальной оценки **(*Образец графика прилагается).***

График является приложением приказа о проведении специальной оценки.

Все члены комиссии должны ознакомиться с графиком под подпись.

1. Ознакомить работников со сроками проведения СОУТ, правами и обязанностями работников (образец листа ознакомления прилагается);
2. До начала проведения специальной оценки условий труда комиссия по ее проведению должна **утвердить перечень рабочих мест, которые подлежат оценке, включая аналогичные рабочие места** (ч. 5 ст. 9 Закона №426-ФЗ). Унифицированной формы такого перечня нет, поэтому работодатель вправе составить его в произвольной форме.

Оценка условий труда проводится на всех рабочих местах, включенных в перечень рабочих мест. На аналогичных рабочих местах специальную оценку достаточно провести в отношении **20 процентов от общего числа таких мес**т, но не **менее двух мест**. Полученные результаты распространяются на все аналогичные места (ч. 1 ст. 16 Закона №426-ФЗ).

**5.** Заключить гражданско-правовой договор со специализированной организацией (ч. 2 ст. 8 Закона №426-ФЗ). Такая организация должна соответствовать требованиям ст. 19 Закона №426-ФЗ. Выбор организации для проведения спецоценки осуществляется с учетом ограничений, установленных в ч. 2 ст. 22 Закона №426-ФЗ.

# ПРОВЕДЕНИЕ НЕПОСРЕДСТВЕННО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Проведение непосредственно СОУТ включает:

* утверждение протокола по результатам идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
* утверждение протокола по результатам исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов.

**Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов** проводится на рабочих местах, которые включены в перечень, утвержденный комиссией по проведению спецоценки. Осуществляет эту процедуру эксперт специализированной организации, проводящей специальную оценку условий труда (ч. 2 ст. 10 Закона №426-ФЗ).

**Идентификация не осуществляется в отношении следующих рабочих мест** (ч. 6 ст. 10 Закона №426-ФЗ):

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости (ранее «досрочное назначение трудовой пенсии по старости»);

(в ред. Федерального закона от 01.05.2016 №136-ФЗ)

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов не указанных в части 6 ст.10 рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов.

Эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда, в целях определения перечня может осуществлять:

1) изучение документации, характеризующей технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, и документов, регламентирующих обязанности работника, занятого на данном рабочем месте;

2) обследование рабочего места;

3) ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;

4) иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, согласно методике проведения специальной оценки условий труда.

(часть 8 введена Федеральным законом от 01.05.2016 №136-ФЗ)

Работодатель обязан предоставить эксперту, осуществляющему идентификацию, необходимые сведения, документы и информацию, которые характеризуют условия труда на рабочих местах (например, технологическую документацию, проекты строительства зданий, сертификаты соответствия производственного оборудования, машин), а также дать разъяснения по вопросам проведения специальной оценки (п. 2 ч. 2 ст. 4 Закона №426-ФЗ). Если работодатель не предоставит указанные сведения, документы и информацию, организация в праве приостановить проведение спецоценки или не приступать к ней (п. 4 ч. 2 ст. 6 Закона №426-ФЗ).

Результаты идентификации эксперт заносит в протокол, который утверждает комиссия по проведению специальной оценки (ч. 2 ст. 10 Закона №426-ФЗ).

Если в процессе идентификации вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не выявлены, то условия труда на данном рабочем месте признаются допустимыми, исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов в отношении такого рабочего места не проводятся (ч. 4 ст. 10 Закона №426-ФЗ). В этом случае сразу после утверждения результатов идентификации подводятся итоги проведения спецоценки.

Разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, в частности по результатам идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, несогласие работника с результатами спецоценки на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действия или бездействие специализированной организации, которая проводила оценку, рассматривают Роструд или трудовая инспекция по месту нахождения работодателя. Их решения могут быть обжалованы в судебном порядке (ч. 1 ст. 26 Закона N 426-ФЗ).

Конкретный **Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям**, формирует комиссия. При этом она учитывает нормативные требования охраны труда, характеристики технологического процесса и производственного оборудования, предложения работников и иные условия, перечисленные в ч. 2 ст. 12 Закона № 426-ФЗ.

Исследование проводят работники испытательной лаборатории (центра), эксперты и другие работники специализированной организации, осуществляющей специальную оценку (ч. 3 ст. 12 Закона №426-ФЗ). К другим работникам можно отнести, например, лиц, которые не являются экспертами, но имеют квалификацию, позволяющую им проводить необходимые испытания (измерения) (информация Минтруда России).

Результаты исследований (испытаний) и измерений каждого из проверенных вредных и (или) опасных производственных факторов заносят в протокол (ч. 6 ст. 12 Закона №426-ФЗ).

В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах **производственного контроля** за условиями труда, но **не ранее чем за шесть месяцев** до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда (ч.7,8 ст.12 Закона №426-ФЗ).

# ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Подведение итогов проведения СОУТ включает:

* Утверждение отчета о проведении специальной оценки условий труда;
* Ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда;
* Размещение работодателем на официальном интернет-сайте сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда;
* Уведомление Фонда социального страхования РФ о результатах специальной оценки условий труда;
* Декларирование соответствия условий труда нормативным требованиям охраны труда при проведении специальной оценки.

Результаты специальной оценки оформляются в виде **Отчета (образец прилагается)**. Составляет его организация, проводившая специальную оценку (ч. 1 ст. 15 Закона N 426-ФЗ). Отчет подписывается всеми членами комиссии по проведению спецоценки и утверждается председателем комиссии (ч. 2 ст. 15 Закона N 426-ФЗ).

В течение **трех рабочих дней** со дня утверждения отчета работодатель должен уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку. Это можно сделать любым способом, позволяющим подтвердить факт уведомления. Кроме того, в адрес данной организации необходимо направить заказным письмом с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки.

Отчет представляет собой комплект документов, которые специализированная организация (ее эксперты) оформляет в процессе осуществления специальной оценки условий труда на конкретных рабочих местах. Форма отчета утверждена Приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33н.

Отчет в отношении рабочих мест, на которых были выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, включает следующие документы и информацию (ч. 1 ст. 15 Закона №426-ФЗ):

- сведения об организации, проводившей специальную оценку (к отчету прилагаются копии документов, которые подтверждают соответствие организации установленным законом требованиям);

- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка, с указанием идентифицированных на них вредных и (или) опасных производственных факторов;

- карты специальной оценки, содержащие сведения об установленном классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

- протокол оценки эффективности средств индивидуальной защиты, сертифицированных в установленном техническим регламентом порядке и применяемых занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда работниками, проводимой для снижения класса (подкласса) условий труда (протокол представляется при проведении такой оценки);

- протокол комиссии с решением о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в ч. 9 ст. 12 Закона №426-ФЗ (при наличии такого решения);

- сводная ведомость специальной оценки условий труда;

- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на чьих рабочих местах проводилась специальная оценка;

- заключения эксперта организации, которая проводила специальную оценку. Например, заключение может быть дано по вопросу использования в ходе спецоценки результатов исследований, замеров вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной лабораторией (центром) в рамках производственного контроля за условиями труда на рабочих местах. Исследования, замеры должны быть проведены не ранее чем за шесть месяцев до проведения спецоценки (ч. 7 ст. 12 Закона №426-ФЗ).

Если член комиссии по проведению специальной оценки не согласен с ее результатами, он вправе в письменной форме изложить **мотивированное особое мнение.** Этот документ прилагается к отчету (ч. 2 ст. 15 Закона №426-ФЗ).

С результатами проведения специальной оценки работодатель должен **ознакомить работников под подпись** (п. 4 ч. 2 ст. 4 Закона №426-ФЗ). Срок для ознакомления составляет **30 календарных дней** со дня утверждения отчета о проведении оценки. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха (ч. 5 ст. 15 Закона №426-ФЗ).

Отказ от исполнения этой обязанности может быть признан работодателем в качестве нарушения работником требований охраны труда. Такой отказ является основанием для привлечения его к дисциплинарной ответственности (абз. 2 ч. 1 ст. 214, ст. 192 ТК РФ).

Если работники не ознакомлены с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах, это является нарушением порядка ее проведения и основанием для привлечения работодателя к административной ответственности в соответствии с ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ. Если аналогичное административное правонарушение будет выявлено повторно, работодатель может быть подвергнут административному наказанию в соответствии с ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

 В течение **30 календарных дней** со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки работодатель обязан разместить сводные данные о результатах оценки, а именно (ч. 6 ст. 15 Закона №426-ФЗ):

- установленные классы (подклассы) условий труда на рабочих местах;

- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка.

Указанные данные содержатся в разд. V и разд. VI Отчета о проведении специальной оценки условий труда, форма которого утверждена Приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33н.

Данная обязанность возникает у работодателя при наличии у организации официального интернет-сайта. За неисполнение этой обязанности работодатель может быть привлечен к административной ответственности в соответствии с ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ. Если аналогичное административное правонарушение будет выявлено повторно, работодатель может быть подвергнут административному наказанию в соответствии с ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Работодатель обязан сообщить в Фонд социального страхования РФ сведения о результатах специальной оценки (пп.18 п. 2 ст.17 Федерального закона от 24.07.1998 №125-ФЗ).

Это необходимо сделать при подаче отчетности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по форме 4 - ФСС (ст. 24 Федерального закона от 24.07.1998 №125-ФЗ, Приказ ФСС РФ от 26.02.2015 №59).

Сведения о результатах специальной оценки должны быть отражены в таблице 10 формы 4 - ФСС.

**Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда** оформляется в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам идентификации не выявлены, **а с 1 мая 2016 г.** также в отношении тех рабочих мест, условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми (за исключением рабочих мест, указанных в ч. 6 ст. 10 Закона №426-ФЗ). Это следует из ч. 1 ст. 11 названного Закона, ч. 1 ст. 3 Федерального закона от 01.05.2016 №136-ФЗ.

Составление декларации и подача ее в ГИТ по месту своего нахождения - это **обязанности работодателя** (ч. 1 ст. 11 Закона №426-ФЗ).

Необходимо обратить внимание, что в отношении рабочих мест, условия труда на которых по состоянию на 1 мая 2016 г. по результатам упомянутых исследований (испытаний) и измерений признаны оптимальными или допустимыми (кроме рабочих мест, указанных в ч. 6 ст. 10 Закона №426-ФЗ), работодатель должен подать **уточненную декларацию**, включив в нее данные рабочие места (ч. 1, 4 ст. 3 Федерального закона от 01.05.2016 №136-ФЗ).

Форма декларации утверждена Приказом Минтруда России от 07.02.2014 № 80н. Рекомендации по заполнению данной формы приведены в письме Минтруда России от 23.06.2014 №15-1/В-724.

Порядок подачи декларации приведен в Приложении №2 к Приказу Минтруда России от 07.02.2014 №80н.

Подать декларацию работодатель может (п. п. 3, 4 Порядка подачи декларации):

- лично;

- почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении;

- в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости.

Декларацию нужно подать не позднее **30 рабочих дне**й со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (п. 5 Порядка подачи декларации). За нарушение срока и правил подачи декларации работодателя могут привлечь к административной ответственности в соответствии с ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ. Если после этого аналогичное административное правонарушение будет выявлено повторно, работодатель может быть подвергнут административному наказанию в соответствии с ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Срок действия декларации - **пять лет** со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки (ч. 4 ст. 11 Закона №426-ФЗ).

Данный срок продлевается на следующие пять лет, если в этот период не возникнут обстоятельства, которые согласно ч. 5 ст. 11 Закона №426-ФЗ могут привести к прекращению ее действия (ч. 7 ст. 11 Закона N 426-ФЗ). Аналогичный вывод сделан также в Информации Минтруда России.

В случае возникновения обстоятельств, указанных в ч. 5 ст. 11 Закона № 426-ФЗ, действие декларации в отношении рабочего места и аналогичных рабочих мест прекращается и на работодателя возлагается обязанность провести внеплановую специальную оценку. Это следует из анализа ч. 5 ст. 11, п. п. 2, 6 ч. 1 ст. 17 Закона №426-ФЗ.

Решение о прекращении действия декларации принимает Федеральная инспекция труда на основании поступившей от работодателя информации, например о несчастном случае, произошедшем с работником на его рабочем месте (ч. 6 ст. 11 Закона №426-ФЗ, ст. 228.1 ТК РФ).

Результаты специальной оценки условий труда применяются **с даты утверждения отчета** о ее проведении (письмо Минтруда России от 26.03.2014 № 17-3/10/В-1579).

Если по итогам специальной оценки условия труда на рабочем месте признаны вредными и (или) опасными, работодатель обязан, в частности:

1. перечислять в ПФР дополнительный страховой взнос за работника, досрочно выходящего на пенсию в связи с занятостью на вредных и (или) опасных видах производства (п. 7 ст. 7 Закона №426-ФЗ, ч. 2.1 ст. 58.3 Закона №212-ФЗ). Такой страховой взнос применяется с даты утверждения отчета о проведении специальной оценки. При этом за месяц, в котором был утвержден отчет, страховой взнос по дополнительному тарифу подлежит уплате только с части выплат, начисленной за период со дня утверждения отчета до конца месяца (письмо Минтруда России от 26.03.2014 №17-3/10/В-1579);
2. предоставлять работникам гарантии и компенсации, предусмотренные в Трудовом кодексе РФ (п.6 ст.7 Закона №426-ФЗ), например: сократить продолжительность рабочего времени, если условия труда признаны вредными (3, 4 степень) или опасными; повысить размер оплаты труда; предоставить ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 147, абз. 5 ч. 1 ст. 92, ст. 117 ТК РФ);
3. обеспечивать работников средствами индивидуальной и коллективной защиты (абз. 4 ч. 2 ст. 212 ТК РФ, п. 3 ст. 7 Закона №426-ФЗ);
4. предоставлять работникам молоко или другие равноценные пищевые продукты, а также лечебно-профилактическое питание (ст. 222 ТК РФ);
5. проводить мероприятия по улучшению условий труда работников (п. 6 ч. 2 ст. 4 Закона №426-ФЗ);

Если по итогам СОУТ вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не выявлены и условия труда признаны безопасными, то в целях поддержания их в таком состоянии работодатель, в частности (п. п. 1, 4 ст. 7 Закона №426-ФЗ):

1) осуществляет контроль за состоянием условий труда на этих рабочих местах;

2) проводит мероприятия по поддержанию условий труда на безопасном уровне.

# ОБЖАЛОВАНИЕ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ И ЕЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Разногласия по вопросам проведения СОУТ, несогласие работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ, рассматриваются Рострудом и ГИТ, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке. (ч. 1 ст. 26 Закона №426-ФЗ).

Кроме того, работодатель, работник, первичная профсоюзная организация вправе обжаловать в суде результаты СОУТ (п. 3 ч. 1 ст. 5, ч. 2 ст. 26 Закона № 426-ФЗ).

От качественного проведения оценки условий труда работников зависит оценка и уровень профессиональных рисков.

**Приложения:**

1. Образец приказа о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
2. Образец графика проведения СОУТ;
3. Образец листа ознакомления работников со сроками проведения СОУТ, их правами и обязанностями (дата ознакомления д.б. между датой приказа о создании комиссии и датой заключения договора);
4. Проверочный лист №21 для осуществления федерального государственного налзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Федеральной службы по труду и занятости от 10.11.2017 г. №655.

# НАЛОГОВЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

***ЧАСТЬ ВТОРАЯ***

Принят

Государственной Думой

19 июля 2000 года

Одобрен

Советом Федерации

26 июля 2000 года

***Статья 428. Дополнительные тарифы страховых взносов для отдельных категорий плательщиков***

(введена Федеральным законом от 03.07.2016 N 243-ФЗ)

1. Для плательщиков, указанных в подпункте 1 пункта 1 статьи 419 настоящего Кодекса, в отношении выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц, занятых на видах работ, указанных в пункте 1 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях", применяется дополнительный тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в размере 9 процентов (за исключением случаев, предусмотренных [пунктом 3](#Par5) настоящей статьи).

2. Для плательщиков, указанных в подпункте 1 пункта 1 статьи 419 настоящего Кодекса, в отношении выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц, занятых на видах работ, указанных в пунктах 2 - 18 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях", применяется дополнительный тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в размере 6 процентов (за исключением случаев, предусмотренных [пунктом 3](#Par5) настоящей статьи).

3. Для плательщиков, указанных в [пунктах 1](#Par3) и [2](#Par4) настоящей статьи, в зависимости от установленного по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, класса условий труда взамен установленных в [пунктах 1](#Par3) и [2](#Par4) настоящей статьи дополнительных тарифов страховых взносов применяются следующие дополнительные тарифы страховых взносов на обязательное пенсионное страхование:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Класс условий труда | Подкласс условий труда | Дополнительный тариф страхового взноса |
| Опасный | 4 | 8,0 процента |
| Вредный | 3.4 | 7,0 процента |
| 3.3 | 6,0 процента |
| 3.2 | 4,0 процента |
| 3.1 | 2,0 процента |
| Допустимый | 2 | 0,0 процента |
| Оптимальный | 1 | 0,0 процента. |

# ПРИЛОЖЕНИЕ 1

**Образец**

**НАЗВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ**

**П Р И К А З**«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 г. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
г. Кемерово

**Об организации и проведении специальной оценки условий труда**

Во исполнение статьи 212 Федерального закона от 30.12.2001г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» и Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценки условий труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Для организации и проведения специальной оценки условий труда создать постоянно действующую комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее – Комиссия) в составе:

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель комиссии: | ФИО, руководитель образовательного учреждения |
| Члены комиссии: | ФИО, специалист по охране труда или специалист на которого возложены обязанности по охране труда |
|  | ФИО, председатель первичной профсоюзной организации |

2. Утвердить график проведения специальной оценки условий труда согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

3. Комиссии организовать работу по проведению специальной оценке условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона № 426-ФЗ от 28.13.2013 г. и иных нормативных правовых документов, регламентирующих процедуру проведения специальной оценки условий труда.

4. Довести информацию о проведении специальной оценки условий труда в организации до работников организации.

5. Обеспечить доступ экспертов организации, оказывающей услуги по проведению специальной оценки условий труда к рабочим местам, а также обеспечить им предоставление необходимой информации, материалов и документации относящейся к целям специальной оценки условий труда.

6. Завершить работы по проведению специальной оценки условий труда и утвердить отчет о ее проведении не позднее «\_\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 г.

Контроль выполнения приказа оставляю за собой.

Генеральный директор ФИО

С приказом ознакомлены:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | ФИО |
|  |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | ФИО |

# ПРИЛОЖЕНИЕ 2

**Образец**

 «Утверждаю»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / ФИО

 «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 г.

**График
проведения специальной оценки условий труда в
«Название организации»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Этапы**  | **Сроки (даты, периоды)** |
| 1. | Начало проведения работ по специальной оценке условий труда |  |
| 2. | Подготовка и утверждение перечня рабочих мест на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест  | в течение \_\_\_\_\_ рабочих дней с даты издания приказао проведении специальной оценки условий труда |
| 3. | Выбор организации-исполнителя для проведения специальной оценки условий труда. | в течение \_\_\_\_ рабочих дней с даты издания приказа о проведении специальной оценки условий труда |
| 4. | Подготовка материалов, справок и иной документации для организации – исполнителя по каждому рабочему месту и организации в целом. |  |
| 5. | Проведение экспертами выбранной организации-исполнителем идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведение исследований (измерений) идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, проведение оценки условий труда, проведение оценки эффективности применения средств индивидуальной защиты (при необходимости).  |  |
| 6. | Подготовка организацией-исполнителем отчета о проведенной специальной оценке условий труда. | до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 7. | Рассмотрение и утверждении отчета о проведении специальной оценки условий труда. | до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 8. | Ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда под роспись | не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. |

# ПРИЛОЖЕНИЕ 3

**Образец**

В соответствии с приказом «Название организации» «Об организации и проведении специальной оценки условий труда №\_\_\_\_\_\_ от \_\_.\_\_.2018 г. и утвержденным графиком проведения СОУТ в организации в срок с *(указывается дата приказа)* до *(указывается дата окончания договора)* будет проводиться специальная оценка условий труда.

Согласно статьи 5 **«Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда»** Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 01.05.2016) "О специальной оценке условий труда":

1. **Работник вправе:**

1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте (в ред. Федерального закона от 01.05.2016 №136-ФЗ);

3) обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со [статьей 26](#Par440) настоящего Федерального закона.

2. **Работник** **обязан:** ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

**ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Подразделение, должность** | **ФИО** | **Предложения по идентификации вредных факторов на рабочих местах** | **Роспись** | **Дата** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

#  ПРИЛОЖЕНИЕ 4

Проверочный лист (список контрольных вопросов) № 21 для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового прав "По проведению специальной оценки условий труда (СОУТ)"\* (предмет плановой проверки всех работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, ограничивается перечнем вопросов, включенных в проверочные листы (списки контрольных вопросов))

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утвержден приказом Федеральной службы по труду и занятостиот "10" ноября 2017 г. №655 |
| Проверочный лист (список контрольных вопросов) № 21для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права "По проведению специальной оценки условий труда (СОУТ)"\*(предмет плановой проверки всех работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, ограничивается перечнем вопросов, включенных в проверочные листы (списки контрольных вопросов)) |
| Вид государственного контроля (надзора) | Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя |   |
| Вид деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя |   |
| Категория риска деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя |   |
| Наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости  |   |
| Основание проведения плановой проверки | Распоряжение №\_\_\_от \_\_\_\_\_\_\_\_ государственной инспекции труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Место проведения проверки и (или) указание на используемые производственные объекты |   |
| Учетный номер проверки и дата присвоения учетного номера проверки в едином реестре проверок | №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц государственной инспекции труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, проводящих плановую проверку и заполняющих проверочный лист | 1.2.3.4. |
| Иные необходимые данные, установленные положением о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |   |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Список контрольных вопросов (для целей опубликования на сайте Федеральной службы по труду и занятости и приложения к акту проверки): |
| №  | Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований | Соотнесенные с перечнем вопросов реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы, содержащиеся в перечне вопросов (заполняется инспектором в ходе проверки) |
| Да | Нет | Не относится |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | В организации есть отчет о проведении специальной оценки условий труда (далее СОУТ). В случае простановки "нет" дальнейшая проверка по листу не осуществляется. | Статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации ((в ред. Федерального закона от 30 июня2006г. № 90-ФЗ - Собрание законодательства Российской Федерации,2006,№ 27, ст. 2878) (далее ТК РФ),пункт 1 части 2 статьи 4 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Текст Федерального закона опубликован в "Российской газете" от 30 декабря 2013 г. № 295, на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) 30 декабря 2013 г., в Собрании законодательства Российской Федерации от 30 декабря 2013 г. № 52 (часть I) ст. 6991) (далее - Федерального закона 28.12.2013 №426-ФЗ) |   |   |   |
| 2 | Отчет утвержден не более 5-и лет назад. | Часть 4 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ |   |   |   |
| 3 | В организации есть Приказ (Распоряжение) о проведении СОУТ, которым утверждена комиссия (с нечетным количеством членов) и график проведения работ. | Часть 1 статьи 8, часть 1 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ |   |   |   |
| 4 | Председателем комиссии является работодатель или его представитель. | Часть 3 статьи 9, часть 4 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ |   |   |   |
| 5 | В состав комиссии включены представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). | Часть 1 статьи 8, часть 2 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ |   |   |   |
| 6 | В организации есть подписанный комиссией и утвержденный председателем до начала проведения работ по СОУТ Перечень рабочих мест, которые подлежат оценке. | Часть 5 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ |   |   |   |
| 7 | В организации есть подписанный комиссией и утвержденный председателем Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям и измерениям. | Часть 2 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ |   |   |   |
| 8 | В организации оформлена декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. | Часть 1 статьи 11 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ |   |   |   |
| 9 | Дата, указанная как дата подачи работодателем декларации соответствия условий труда не позднее 30 дней с даты утверждения отчета СОУТ. | Пункт 5 Порядка формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 февраля 2014 г. № 80н (Зарегистрировано в Минюсте РФ 22 мая 2014 г. Регистрационный № 32387 Текст приказа опубликован в "Российской газете" от 28 мая 2014 г. № 118) |   |   |   |
| 10 | Отчет о проведении СОУТ содержит подписи всех членов комиссии, утвержден председателем комиссии. | Часть 2 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ |   |   |   |
| 11 | В картах СОУТ имеются подписи ознакомленных с результатами работников и даты подписания. Причем дата подписания должна быть не позднее 30 дней с даты утверждения отчета о проведении СОУТ. | Пункт 4 части 2 статьи 4, часть 5 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ |   |   |   |
| 12 | В случае применения результатов производственного контроля имеется решение комиссии и представление эксперта об использовании этих результатов. Причем производственный контроль проведен аккредитованной испытательной лабораторией (центром) не ранее, чем за шесть месяцев до начала СОУТ. | Часть 7 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ |   |   |   |
| 13 | В случае наличия рабочих мест, на которых класс условий труда отнесен к опасному без проведения измерений, Комиссией подготовлен протокол о невозможности проведения измерений и отнесении класса условий труда к опасному и направлен в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту нахождения работодателя не позднее десяти рабочих дней со дня принятия такого решения. | Части 9,10, и 11 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ |   |   |   |
| 14 | В организации есть отчет о проведенной внеплановой специальной оценке условий труда. | Пункт 1 части 2 статьи 4, часть 1 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ |   |   |   |
| 14.1. | Внеплановая спецоценка проведена в сроки:1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест - в течение 12 месяцев2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда- в течение 6 месяцев3) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов - в течение 6 месяцев4) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ - в течение 6 месяцев | Часть 2 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ |   |   |   |
| 15 | СОУТ на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов проведена с учетом особенностей. | Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ, Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 мая 2015 г. № 301н (Зарегистрировано в Минюсте РФ 4 июня 2015 г. Регистрационный № 37531 Текст приказа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) 9 июня 2015 г., в "Российской газете" от 22 июня 2015 г. № 133) (далее - Особенности проведения специальной оценки условий труда) |   |   |   |
| 15.1. | У работодателя или его представителя есть подтверждение того, что капитану судна направлено уведомление (капитанов) судна (судов) о графике проведения специальной оценки условий. | Пункт 5 Особенностей проведения специальной оценки условий труда |   |   |   |
| 15.2. | При использовании результатов производственного контроля имеется решение комиссии и представление эксперта. Причем производственный контроль проведен аккредитованной лабораторией (центром) при проведении ходовых испытаний при приемке судна от судостроительного предприятия (верфи), где оно построено. | Пункт 7 Особенностей проведения специальной оценки условий труда |   |   |   |
| 15.3. | На судне был проведен капитальный ремонт (реновация), связанного с увеличением грузоподъемности судна, заменой главной судовой энергетической установки, а также иных механизмов, влияющих на изменение уровня воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и проводится или проведена внеплановая СОУТ. | Пункт 13 Особенностей проведения специальной оценки условий труда |   |   |   |
| 16 | СОУТ на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы проведена с учетом особенностей. | Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ, Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 февраля 2015 г. № 96н (Зарегистрировано в Минюсте РФ 18 марта 2015 г. Регистрационный № 36483 Текст приказа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) 20 марта 2015 г.) |   |   |   |
| 17 | У работодателя есть чек и уведомление об отправлении заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении в адрес организации проводившей СОУТ копии отчета в течение трех рабочих дней с даты утверждения отчета. Либо подтверждение отправления копии отчета в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью в течение трех рабочих дней с даты утверждения отчета.  | Часть 5.1 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ |   |   |   |
| 18 | На официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" размещены сводные данные о результатах проведения СОУТ и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников. | Часть 6 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ |   |   |   |
| 19 | План мероприятий по улучшению условий и охраны труда на текущий год содержит мероприятия, указанные в плане мероприятий, рекомендованных при проведении СОУТ. | Пункт 6 части 2 статьи 4 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ |   |   |   |
| \* при наличии у работодателя: - соответствующего вида экономической деятельности по данным Федеральной налоговой службы; - объектов недвижимости и оборудования, на которых осуществляются данный вид работ; - профессий и должностей в штатном расписании, выполняющих данный вид работ |