

Закон Забайкальского края
от 12 июля 2011 г. N 536-ЗЗК
"О квотировании рабочих мест для отдельных категорий
несовершеннолетних граждан"

**Принят Законодательным Собранием Забайкальского края
29 июня 2011 года.**

Настоящий Закон края устанавливает правовые и организационные основы квотирования рабочих мест в Забайкальском крае для приема на работу отдельных категорий несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве.

Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе края

Для целей настоящего Закона края используются следующие основные понятия:

квота для приема на работу несовершеннолетних граждан - минимальное количество рабочих мест, в пределах которых работодатель обязан трудоустроить несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве;

квотирование рабочих мест - выделение (резервирование) и (или) создание рабочих мест в соответствии с установленной квотой для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве.

Статья 2. Категории несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, для которых осуществляется квотирование рабочих мест

Квотирование рабочих мест осуществляется для несовершеннолетних граждан, проживающих на территории Забайкальского края, особо нуждающихся в трудоустройстве (далее - несовершеннолетние граждане), к которым относятся:

- 1) дети из многодетных семей;
- 2) дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;
- 3) дети из неполных семей, в которых единственный родитель признан в установленном порядке безработным;
- 4) дети из неполных семей, потерявших кормильца;
- 5) дети из семей, в том числе из неполных семей, имеющих родителей-инвалидов I - II групп;
- 6) несовершеннолетние, освобожденные из воспитательных колоний или вернувшиеся из специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа;
 - 6.1) несовершеннолетние, состоящие на учете в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел, в том числе условно осужденные, освобожденные от наказания в связи с применением принудительных мер воспитательного воздействия;
 - 7) дети в возрасте 14-15 лет, направленные в учреждения государственной службы занятости населения по рекомендации комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав, образованных в муниципальных районах, городских округах и административных районах городских округов.

Статья 3. Установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан

1. Квота для приема на работу несовершеннолетних граждан (далее также -

квота) устанавливается для организаций независимо от форм собственности и организационно-правовых форм, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Забайкальского края, среднесписочная численность работников которых составляет 30 человек и более, за исключением организаций, указанных в [части 2](#) настоящей статьи (далее - работодатели).

2. Квота не устанавливается следующим организациям:

1) находящимся в стадии ликвидации или реорганизации;

2) находящимся в стадии банкротства;

3) общественным объединениям инвалидов и образованным ими организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

4) молодежным и детским общественным объединениям, которым предоставляется государственная поддержка в соответствии с законодательством Российской Федерации и Забайкальского края о государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений, и образованным ими организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада молодежного, детского общественного объединения;

5) органам государственной власти и органам местного самоуправления;

6) учреждениям, финансируемым из бюджетов Российской Федерации, Забайкальского края, муниципальных образований;

7) общественным и религиозным организациям (объединениям).

3. Квота для приема на работу несовершеннолетних граждан устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников и составляет:

1) для работодателей со среднесписочной численностью работников от 30 до 100 человек - 1 рабочее место;

2) для работодателей со среднесписочной численностью работников от 100 до 200 человек - 2 рабочих места.

3) для работодателей со среднесписочной численностью работников свыше 200 человек - 3 рабочих места.

4. При установлении квоты учитывается количество рабочих мест, на которых уже работают несовершеннолетние граждане.

5. При установлении квоты из среднесписочной численности работников исключается численность работников, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, где труд несовершеннолетних граждан запрещен законодательством Российской Федерации.

6. [Утратила силу.](#)

7. Периодом действия квоты является календарный год.

Статья 4. Договор о квотировании рабочих мест

1. Квотирование рабочих мест осуществляется на основании договоров о квотировании рабочих мест, ежегодно заключаемых учреждениями государственной службы занятости населения (далее - центры занятости населения) с работодателями по месту нахождения последних.

2. Договор о квотировании рабочих мест должен содержать положения о количестве и наименовании рабочих мест, требованиях к уровню квалификации по предлагаемой профессии (специальности), об ответственности сторон договора и иных правах и обязанностях сторон, предусмотренных [трудовым законодательством](#).

3. Форма договора о квотировании рабочих мест утверждается Правительством Забайкальского края.

4. Договор о квотировании рабочих мест заключается на срок действия квоты.

Статья 5. Порядок квотирования рабочих мест

1. Работодатели обязаны не позднее тридцати календарных дней со дня вступления в силу настоящего Закона края либо со дня изменения среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты либо изменение размера квоты, представлять в центры занятости населения по месту своего нахождения следующие сведения:

- 1) о среднесписочной численности работников;
- 2) о численности трудоустроенных несовершеннолетних граждан.

2. Исполнительный орган государственной власти Забайкальского края, осуществляющий исполнение полномочий в области содействия занятости населения, переданных Российской Федерацией (далее - уполномоченный орган), в тридцатидневный срок с даты регистрации информации, поступившей из центров занятости населения, устанавливает квоту и в письменной форме уведомляет об этом работодателей.

3. Работодатель в тридцатидневный срок со дня установления квоты выделяет (резервирует) и (или) создает необходимое количество рабочих мест и сообщает в центр занятости населения по месту своего нахождения о количестве и наименовании выделенных (зарезервированных) мест и (или) созданных рабочих мест.

4. Центр занятости населения по месту нахождения работодателя в тридцатидневный срок со дня получения сведений, указанных в [части 3](#) настоящей статьи, заключает с работодателем договоры о квотировании рабочих мест.

5. Работодатели в соответствии с установленной квотой и договором о квотировании рабочих мест выделяют (резервируют) и (или) создают необходимое количество рабочих мест за счет собственных средств. Выполнением квоты считается трудоустройство работодателем несовершеннолетних граждан, подтвержденное заключенными трудовыми договорами.

Статья 6. Трудоустройство несовершеннолетних граждан

1. Трудоустройство несовершеннолетних граждан в счет установленной квоты производится по направлениям центра занятости населения.

2. Прием несовершеннолетних граждан на квотируемые рабочие места, а также их увольнение осуществляются в соответствии с [трудовым законодательством](#).

3. В течение срока действия договора о квотировании рабочих мест расторжение по инициативе работодателя трудовых договоров с несовершеннолетними гражданами, трудоустроенными в счет установленной квоты, осуществляется с обязательным уведомлением центра занятости населения, направившего несовершеннолетних граждан на указанные рабочие места. Уведомление в письменной форме с указанием основания и даты прекращения трудового договора направляется в десятидневный срок.

Статья 7. Права и обязанности уполномоченного органа и центров занятости населения

1. Уполномоченный орган и центры занятости населения вправе запрашивать и получать от работодателей информацию, необходимую для ведения банка данных, установления размера квоты и заключения договоров о квотировании рабочих мест, а также для осуществления контроля за выполнением условий договоров о квотировании рабочих мест:

- 1) о среднесписочной численности работников;

2) о численности работающих несовершеннолетних граждан;
3) о количестве и наименовании рабочих мест, выделенных (зарезервированных) в счет квоты;

4) о требованиях к уровню квалификации по предлагаемой профессии (специальности).

2. Уполномоченный орган и центры занятости населения на основе информации, поступающей от работодателей, обязаны:

1) формировать банк данных о работодателях;

2) формировать банк данных о вакансиях для трудоустройства несовершеннолетних граждан;

3) формировать банк данных о несовершеннолетних гражданах, трудоустроенных в счет установленной квоты;

4) осуществлять контроль за выполнением работодателями условий договоров о квотировании рабочих мест.

3. Формирование банков данных, указанных в [части 2](#) настоящей статьи, осуществляется в порядке, установленном для ведения регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

4. Порядок осуществления контроля за выполнением договоров о квотировании рабочих мест определяется Правительством Забайкальского края.

Статья 8. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели имеют право запрашивать и получать от центров занятости населения информацию, необходимую при выделении (резервировании) и (или) создании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан.

2. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу несовершеннолетних граждан обязаны:

1) выделять (резервировать) и (или) создавать рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан;

2) представлять в установленном порядке в уполномоченный орган и центры занятости населения информацию, необходимую для организации занятости несовершеннолетних граждан;

2.1) в тридцатидневный срок со дня представления сведений, указанных в [части 3 статьи 5](#) настоящего Закона края, заключать с центром занятости населения по месту своего нахождения договор о квотировании рабочих мест.

3) в случае трудоустройства несовершеннолетних граждан в счет установленной квоты в течение пяти рабочих дней в письменной форме с приложением копии трудового договора уведомлять об этом центр занятости населения по месту нахождения работодателя;

4) не позднее чем за два месяца до принятия решения о выделении, перепрофилировании или ликвидации рабочих мест, об увольнении несовершеннолетних граждан, принятых в счет установленных квот, а также возможном расторжении договора о квотировании рабочих мест информировать об этом центр занятости населения по месту нахождения работодателя.

Статья 9. Ответственность за неисполнение норм настоящего Закона края

Неисполнение норм настоящего Закона края влечет административную ответственность в соответствии с [законом](#) Забайкальского края.

Статья 10. Вступление в силу настоящего Закона края

Настоящий Закон края вступает в силу через десять дней после дня его [официального опубликования](#).

Председатель Законодательного
Собрания Забайкальского края
С.М. Жиряков

И.о. Губернатора
Забайкальского края
А.А. Холмогоров

г. Чита
12 июля 2011 года
N 536-33К